

**RESULTATER FRA UNDERSØGELSE AF
KØNSKRÆNKENDE ADFÆRD 2023**

Forsvarsministeriets koncern



FORSVARSMINISTERIET

INDHOLD

Sammenfatning	1
Baggrund	2
Spørgeramme	3
Uønsket seksuel opmærksomhed	3
Kønskrænkende adfærd	3
Seksuel tvang og bestikkelse	3
Resultater 2023	5
Demografiske karakteristika	5
Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane	6
Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane	8
Udøver af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane	9
Typer af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane	10
Hvor er den uønskede seksuelle opmærksomhed og chikane foregået	12
Én eller flere typer af hændelse	13
Viden om hvor man kan henvende sig	14
Sammenligning af resultater og benchmark	15
2023 undersøgelsen sammenlignet med 2019 og 2021 undersøgelserne	15
2023 undersøgelsen sammenlignet med NFA's benchmark	15
Afsluttende bemærkninger	16

SAMMENFATNING

Undersøgelsen af kønskrænkende adfærd blev gennemført i perioden 15. april til 11. juli 2023 for fastansatte på Forsvarsministeriets område. Den samlede besvarelsesprocent for undersøgelsen var 64,1%.

Undersøgelsen viser, at 10,7% af de medarbejdere, der har svaret på undersøgelsen, har oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane inden for de seneste 12 måneder. Opgjort på køn, har 20,3% af de kvindelige respondenter og 7,7% af de mandlige respondenter oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Blandt personer, der identificerer sig som andet end kvinde eller mand, har 12,5% oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane aftager med stigende alder.

Begrebet 'uønsket seksuel opmærksomhed og chikane' benyttes i undersøgelsen som en samlebetegnelse for de tre underliggende kategorier – 'kønskrænkende adfærd', 'uønsket seksuel opmærksomhed' og 'seksuel tvang og bestikkelse'. 8% af respondenterne svarer, at de har oplevet mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, 6,9% har oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed, mens 0,7% svarer, at de har oplevet seksuel tvang og bestikkelse (herunder om 'nogen har taget på dig mod din vilje').

Den hyppigst forekommende hændelse er, at man har oplevet, at der er talt nedsættende om kvinder/mænd (6,6%), mens de næst hyppigste hændelser er seksuelle kommentarer (2,8%) og at skulle overpræstere på grund af køn (2,8%).

Af respondenterne, der har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, angiver 85,3%, at de ved, hvor de kan henvende sig for at få hjælp eller støtte. 48,2% af respondenterne, der har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, har svaret bekræftende på, om de har talt med nogen på deres arbejdsplads, og af dem har over halvdelen henvendt sig til en kollega (56,1%), mens 23,4% har henvendt sig til en leder.

Den totale andel af respondenter i Forsvarsministeriets koncern, der har svaret, at de har været udsat for mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane (10,7%) er lavere end det nationale benchmark (22,2%). Dette gælder både for undergruppen af kvindelige respondenter (20,3% mod nationalt benchmark på 26,4%) og for undergruppen af mandlige respondenter (7,7% mod nationalt benchmark på 18,3%).

BAGGRUND

Undersøgelsen af kønskrænkende adfærd 2023 er gennemført som led i Forsvarsministeriets concerns samlede forebyggelsesindsats på området for krænkende adfærd. Undersøgelsen, som gennemføres af Forsvarsministeriets Personalestyrelse, er den tredje i rækken af undersøgelser af kønskrænkende adfærd, idet der også blev gennemført undersøgelser i 2019 og 2021.

For undersøgelsen 2023 er der anvendt et nyudviklet forskningsbaseret spørgeskema fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), som er en sektorforskningsinstitution under Beskæftigelsesministeriet og den største forskningsinstitution på arbejdsmiljøområdet i Danmark. Spørgeskemaet er blevet yderligere kvalificeret i dialog med KVINFO og Kvindelige Veteraner med supplerende spørgsmål vedrørende krænkelser relateret til køn.

NFA's spørgeskema vurderes at give et mere retvisende billede af omfanget og karakteren af kønskrænkende adfærd. Anvendelse af NFA's spørgeskema har også den fordel, at undersøgelsens resultater kan benchmarkes op mod NFA's nationale undersøgelser. Det nye spørgeskema betyder dog samtidig, at det kun er muligt at sammenligne enkelte spørgsmål fra 2023 undersøgelsen direkte med spørgsmålene i 2019 og 2021 undersøgelserne.

Formålet med undersøgelsen er blandt andet at tilvejebringe et samlet billede af omfanget og karakteren af den kønskrænkende adfærd i Forsvarsministeriets koncern. Undersøgelsens resultater kan følgende indgå i vurderingen af, om der fx skal justeres på de eksisterende forebyggelsestiltag. Endelig medvirker undersøgelsen også til at fastholde kønskrænkende adfærd som et særligt fokusområde på Forsvarsministeriets område.

Undersøgelsens spørgeskema er sendt ud til alle fastansatte på Forsvarsministeriets område. Det er kun Forsvarets Efterretningstjeneste, som gennemfører undersøgelsen særskilt. Der udarbejdes i løbet af efteråret 2023 delrapporter for styrelser, værn, kommandoer og myndigheder i det omfang anonymiteten i besvarelserne kan opretholdes. Resultaterne i delrapporterne vil kunne afvige fra de overordnede resultater i nærværende rapport som følge af lokale forskelle.

Der gennemføres i løbet af andet halvår 2023 en undersøgelse for hhv. de værnepligtige samt de frivillige hos Beredskabsstyrelsen. For de frivillige i Hjemmeværnet gennemføres undersøgelsen i løbet af første halvår 2024.

SPØRGERAMME

Spørgerammen består af 23 hovedspørgsmål samt en række underspørgsmål. Hvert hovedspørgsmål har 5 svarmuligheder. De 23 spørgsmål inddeles i tre kategorier af adfærd:

Uønsket seksuel opmærksomhed (spg. 1-13, 15)

Kønskrænkende adfærd (spg. 14, 16-19)

Seksuel tvang og bestikkelse (spg. 20-23)

Uønsket seksuel opmærksomhed	Kønskrænkende adfærd	Seksuel tvang og bestikkelse
------------------------------	----------------------	------------------------------

Uønsket seksuel opmærksomhed kan fx dreje sig om uønskede tilnærmelser eller berøringer, mens kønskænkende adfærd fx kan indebære sjofle eller nedsættende kommentarer om kvinder eller mænd, eller man kan opleve sig ekskluderet fra aktiviteter på grund af køn eller seksualitet. Seksuel tvang kan fx være, at man afkræves seksuelle handlinger til gengæld for en belønning, at man udsættes for voldtægt eller voldtægtsforsøg, eller at man er taget på (gramset på) mod sin vilje.

Til alle 23 nedenstående spørgsmål stilles det samme overordnede spørgsmål: Hvor mange gange har du i løbet af de sidste 12 måneder været udsat for følgende i forbindelse med dit arbejde?

Spg. 1	Uønskede seksuelle kommentarer om din krop, tøj eller livsstil
Spg. 2	Uønskede seksuelle kommentarer i en større gruppe/forsamling
Spg. 3	Uønskede beskeder med seksuelt indhold (fx breve, SMS'er, e-mails eller beskeder på sociale medier)
Spg. 4	Stirrende eller flirtende blikke med seksuelle undertoner, som var uønskede eller ubehagelige for dig
Spg. 5	Uønsket fysisk kontakt med seksuelle undertoner (fx klap, kys eller omfavelse)
Spg. 6	Uønskede bevægelser med seksuelle undertoner rettet mod dig
Spg. 7	Uønskede anmodninger om dates, selvom du allerede har sagt nej
Spg. 8	At nogen har vist dig pornografiske billeder eller andre materialer med seksuelt indhold, som var uønskede eller ubehagelige for dig
Spg. 9	At nogen har fløjtet eller piftet efter dig på en måde, som var uønsket eller ubehageligt for dig
Spg. 10	At nogen har blottet sig for dig (fx taget sit tøj af) på en måde som var uønsket eller ubehageligt for dig
Spg. 11	At nogen har inddraget dig i samtaler om sex mod din vilje
Spg. 12	At nogen har spredt seksuelle rygter om dig
Spg. 13	At nogen har fortalt historier med seksuelt indhold, som var uønskede eller ubehagelige for dig
Spg. 14	At nogen har talt nedsættende om kvinder/mænd på en måde, som var uønsket eller ubehageligt for dig
Spg. 15	Seksuelt betonedede aktiviteter (fx lege eller strippere) ved festlige arrangementer, som var uønskede eller ubehagelige for dig
Spg. 16	At nogen har nedgjort dig på grund af dit køn eller seksualitet
Spg. 17	Oplevet dig fravalgt til opgaver på grund af dit køn
Spg. 18	Oplevet at skulle overpræstere på grund af dit køn
Spg. 19	At nogen har udelukket dig fra socialt samvær eller sociale netværk på grund af dit køn eller seksualitet

Spg. 20	At nogen har bedt om seksuelle tjenester til gengæld for at du fik en belønning (fx lønforhøjelse eller forfremmelse)
Spg. 21	At nogen har truet med straf eller sanktioner (fx firing), hvis du afviste krav om seksuelle tjenester
Spg. 22	At nogen har taget på dig mod din vilje (fx gramset på dig og/eller holdt dig fast)
Spg. 23	Forsøg på voldtægt eller faktisk voldtægt

Hvert af de 23 spørgsmål har fem udfaldsrum:

Aldrig	Én gang	2 - 5 gange	6 - 9 gange	10 gange eller mere
--------	---------	-------------	-------------	---------------------

Såfremt der svares 'aldrig' på alle 23 spørgsmål, så er undersøgelsen færdig, og respondenteren får ikke flere spørgsmål.

Hvis der svares andet end 'aldrig' på bare ét spørgsmål, bliver respondenteren præsenteret for en række spørgsmål, om bl.a. hvem der udøvede den uønskede seksuelle opmærksomhed og chikane, hvor det fandt sted, hvorvidt man har talt med nogen på arbejdspladsen om hændelsen, samt om man har viden om, hvor man kan henvende sig, hvis man ønsker hjælp og støtte.

RESULTATER 2023

Demografiske karakteristika

Tabel 1 viser fordelingen af respondenter i forhold til demografiske karakteristika (køns- og aldersfordeling).

Den samlede undersøgelse har en besvarelsesprocent på 64,1% (14.696 respondenter). 23,8% af respondenterne er kvinder, 75,8% er mænd, mens 0,3% identificerer sig som andet end kvinde eller mand. Den største gruppe af respondenter er i alderen 46-55 år (23,8%).

Tabel 1 – Fordeling af respondenter i forhold til demografiske karakteristika

	Antal respondenter	Andel i procent
Inviterede	22938	
Respondenter	14696	64,1%
Køn		
Kvinde	3502	23,8%
Mand	11146	75,8%
Andet	48	0,3%
Alder		
18 - 25 år	1787	12,2%
26 - 35 år	3096	21,1%
36 - 45 år	2857	19,4%
46 - 55 år	3502	23,8%
56 - 65 år	3271	22,3%
66+ år	183	1,2%

I alt har 68,3% af alle kvindelige ansatte på Forsvarsministeriets område deltaget i undersøgelsen, mens det samme gælder for 57,1% af mændene.¹

¹ Procentandelen er opgjort på baggrund af antal ansatte opgjort per den 1. april 2023.

Forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

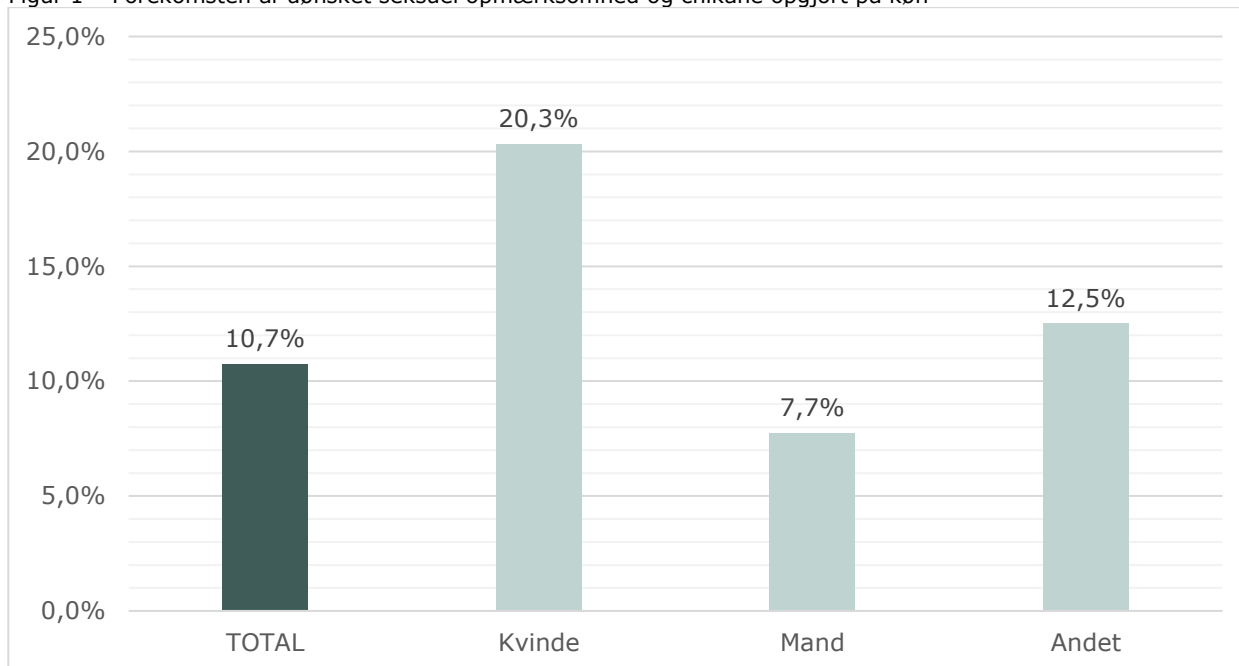
Tabel 2 viser fordelingen af respondenter, der har oplevet mindst én hændelse i forhold til demografiske karakteristika.

Andelen af respondenter, som rapporterer at have oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, er betydeligt større hos kvinder (20,3%) end hos mænd (7,7%). Samlet set angiver 10,7% af respondenterne at have oplevet mindst én hændelse jævnfør figur 1 nedenfor.

Tabel 2 – Fordeling af respondenter, der har oplevet mindst én hændelse i forhold til demografiske karakteristika²

	Antal respondenter	Andel i procent
TOTAL	1578	10,7%
Køn		
Kvinde	711	20,3%
Mand	861	7,7%
Andet	6	12,5%
Alder		
18 - 25 år	362	20,3%
26 - 35 år	498	16,1%
36 - 45 år	295	10,3%
46 - 55 år	224	6,4%
56 - 65 år	190	5,8%
66+ år	9	4,9%

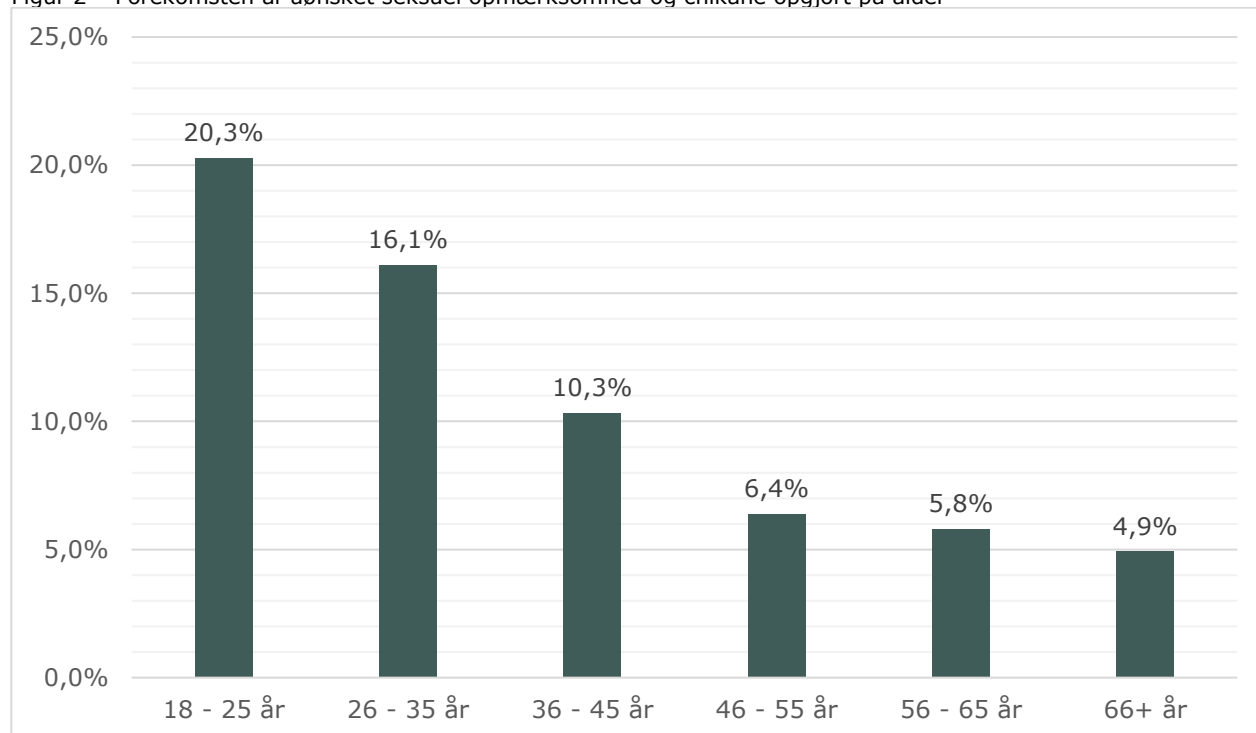
Figur 1 – Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane opgjort på køn



² Procenterne er beregnet ved at dividere gruppen af respondenter, der har svaret bekræftende på spørgsmål om uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, med det totale antal respondenter i denne gruppe (eks. kvinder der har svaret bekræftende / totale antal kvindelige respondenter).

I figur 2 ses forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane opgjort på alder. Der ses en hyppigere forekomst af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane blandt yngre sammenlignet med ældre respondenter. I aldersgruppen 18-25 år har 20,3% af respondenterne oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

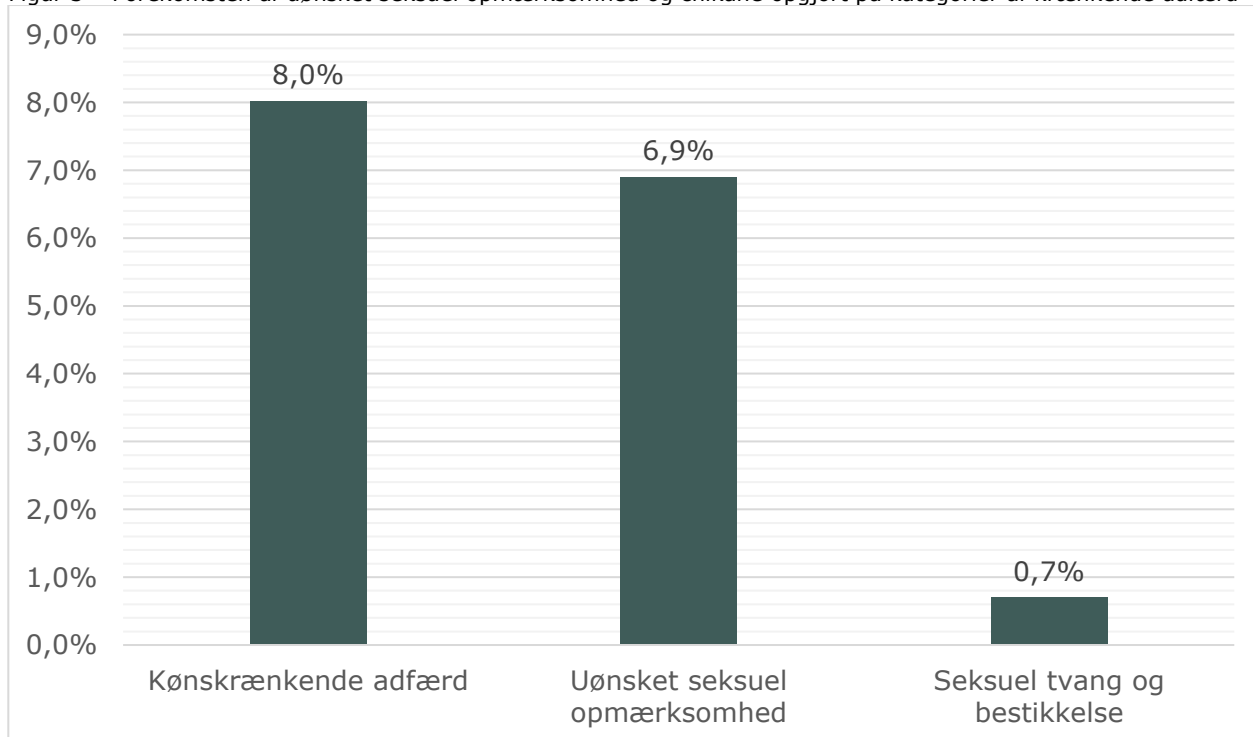
Figur 2 – Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane opgjort på alder



Forekomst af forskellige kategorier af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 3 viser forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på de tre kategorier af adfærd. 8% af respondenterne har oplevet mindst én hændelse af kønskrænkende adfærd, mens 6,9% har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed. 0,7% har svaret bekræftende på ét eller flere af spørgsmålene inden for kategorien seksuel tvang og bestikkelse.

Figur 3 – Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane opgjort på kategorier af krænkende adfærd

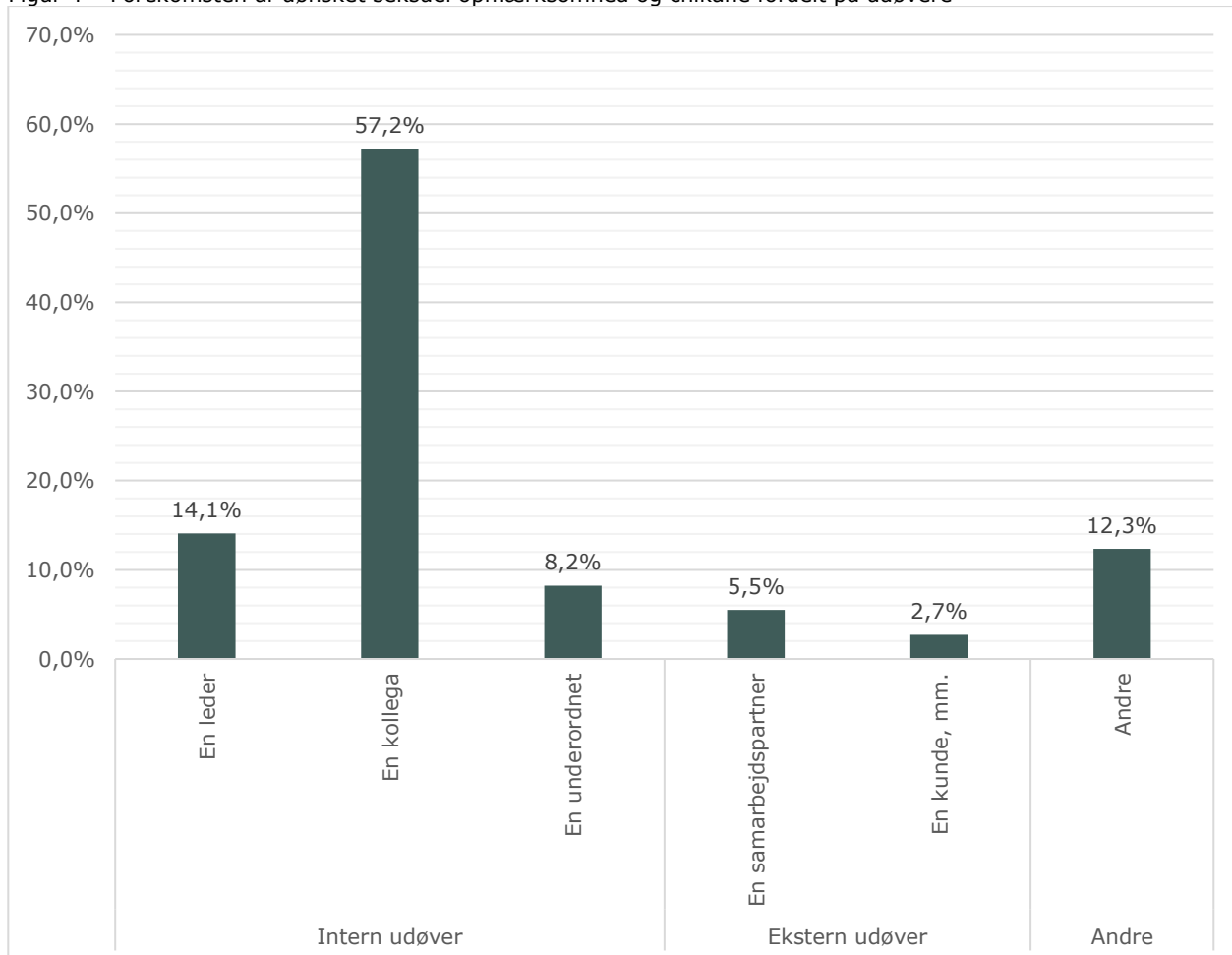


Udøver af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

Figur 4 viser, hvem respondenterne har oplevet, at de er blevet krænket af. Det har været muligt for respondenterne at angive flere udøvere.

Respondenterne angiver, at der oftest er tale om en intern udøver (79,5%). Endvidere har respondenterne angivet, at der hyppigst er tale om en kollega, som udøver den seksuelle opmærksomhed og chikane (57,2%). 14,1% har angivet, at en leder har udøvet uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Derudover har 8,2% angivet, at der har været tale om en ekstern udøver, hvor det oftest har været en samarbejdspartner (5,5%).

Figur 4 – Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på udøvere

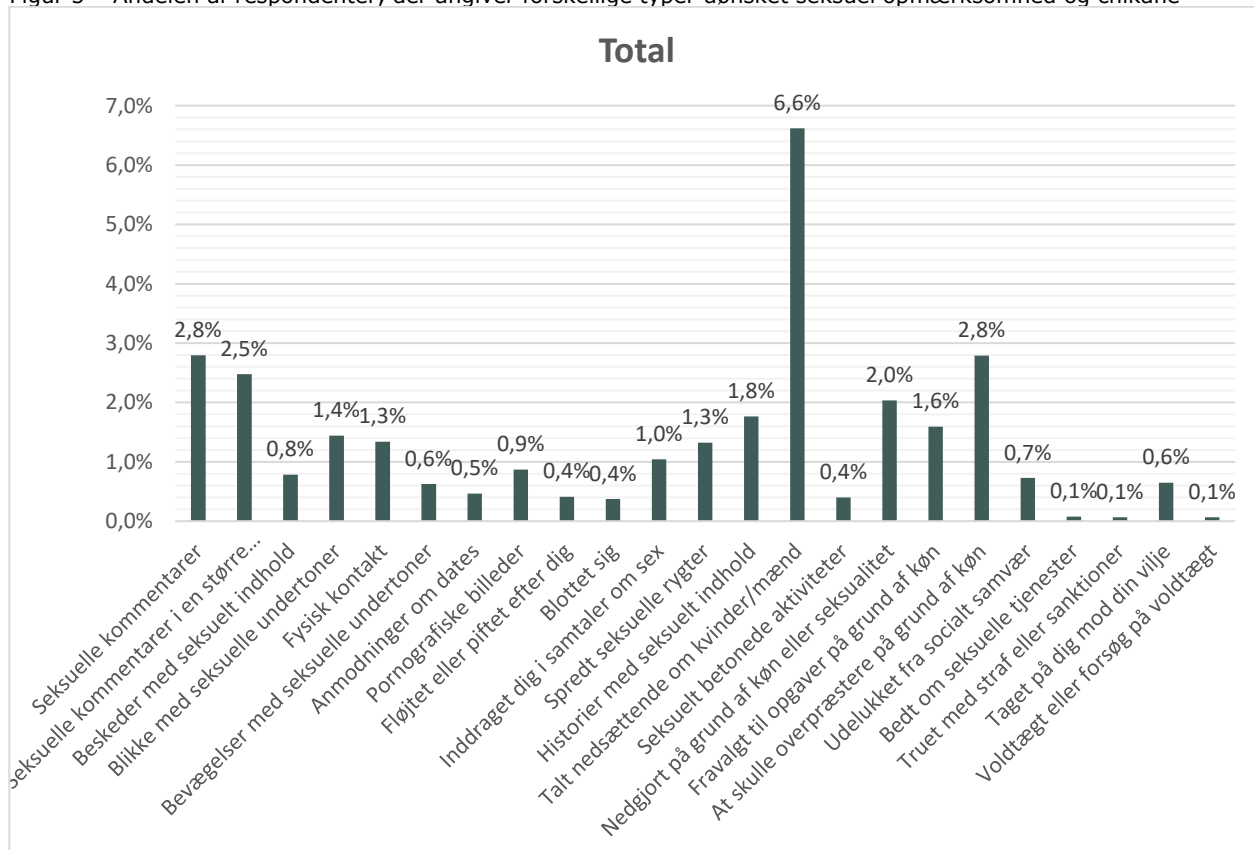


Typen af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane

I figur 5 ses andelen af respondenter, der angiver at have oplevet forskellige typer uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Det har været muligt at angive flere typer.

Den hyppigst forekommende type er, at man har oplevet, at der er blevet talt nedsættende om kvinder/mænd (6,6%). Dernæst kommer seksuelle kommentarer (2,8%) og at skulle overpræstere på grund af køn (2,8%)³.

Figur 5 – Andelen af respondenter, der angiver forskellige typer uønsket seksuel opmærksomhed og chikane⁴



I figur 6 og figur 7 ses andelen af henholdsvis kvinder og mænd, der angiver at have oplevet forskellige typer af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

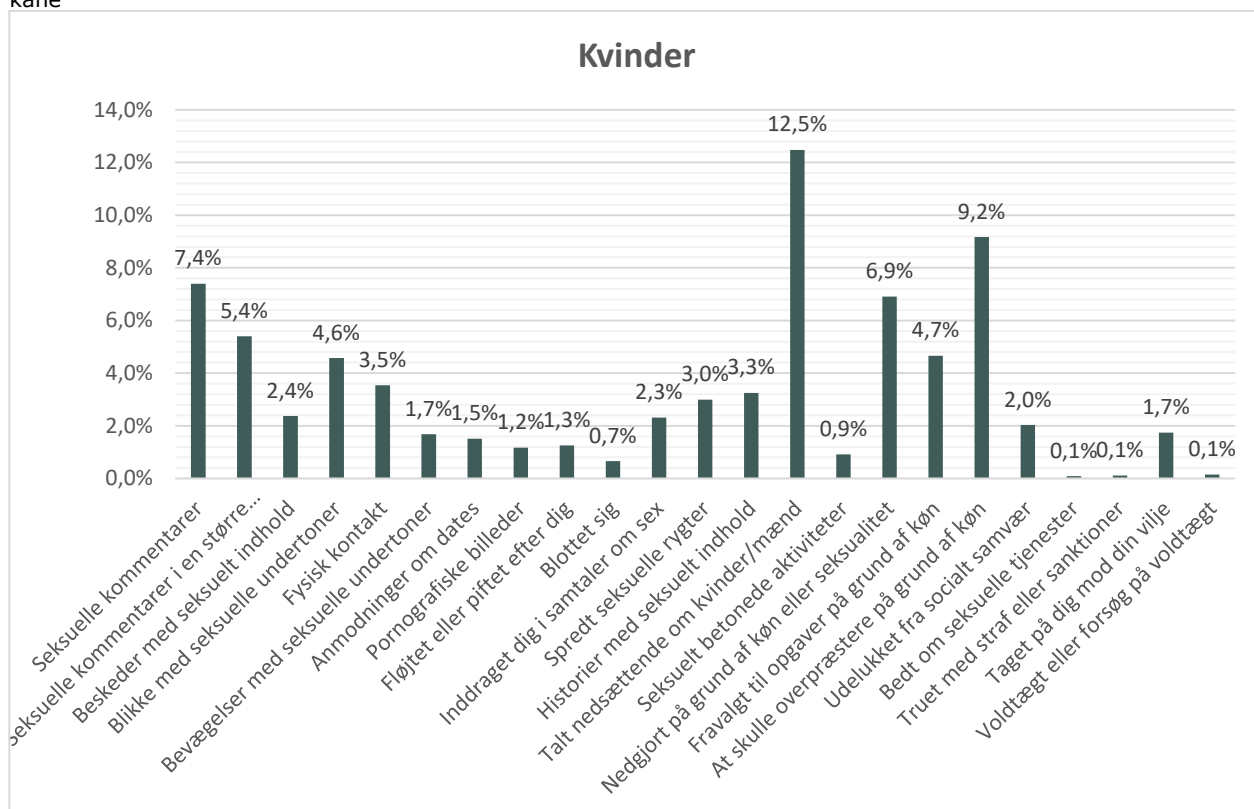
Hos de kvindelige respondenter er den hyppigst forekommende hændelse, at der er blevet talt nedsættende om kvinder/mænd (12,5%) og dernæst at skulle overpræstere på grund af køn (9,2%).

Hos de mandlige respondenter, er den hyppigst forekommende hændelse, at der er blevet talt nedsættende om kvinder/mænd (4,8%) og dernæst seksuelle kommentarer i en større gruppe/forsamling (1,5%).

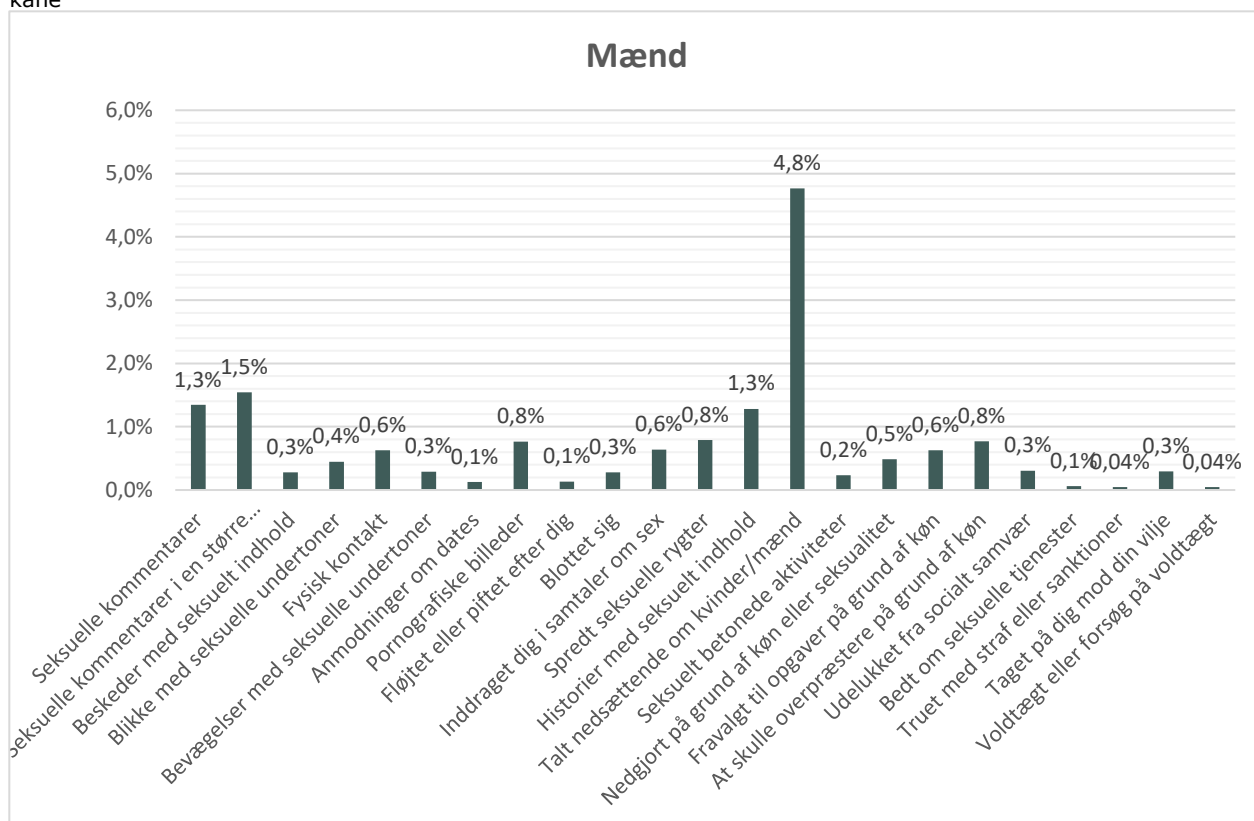
³ Procenten er beregnet ved, at dividere det antal respondenter, der har svaret bekræftende på en type uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, med det totale antal respondenter i undersøgelsen.

⁴ Kategorier med få svar er følsomme overfor 'atypiske besvarelser', hvor der fx er svaret bekræftende på alle spørgsmål i spørgeskemaet. I kategorien 'voldtægt eller forsøg på voldtægt' er der fx identificeret fire atypiske besvarelser blandt de i alt ti bekræftende besvarelser.

Figur 6 – Andelen af kvindelige respondenter, der angiver forskellige typer uønsket seksuel opmærksomhed og chikaner



Figur 7 – Andelen af mandlige respondenter, der angiver forskellige typer uønsket seksuel opmærksomhed og chikaner



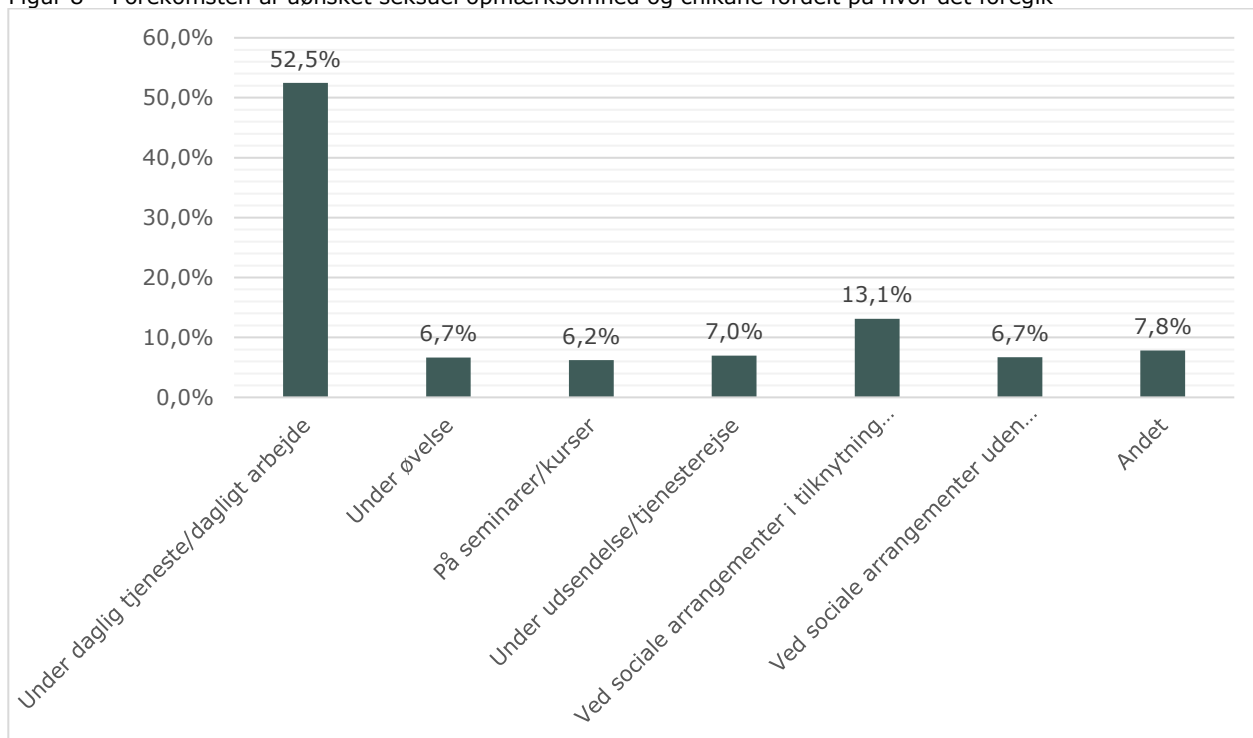
Hvor er den uønskede seksuelle opmærksomhed og chikane foregået

Figur 8 viser forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på, hvor det er foregået. Det har været muligt at sætte flere kryds.

Der er 1.578 respondenter, som har rapporteret én eller flere oplevelser af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Disse respondenter har sat 2.205 kryds ved pågældende spørgsmål.

Respondenterne har angivet, at det hyppigst er foregået under daglig tjeneste/dagligt arbejde (52,5%). Dernæst har det været ved sociale arrangementer i tilknytning til arbejdet fx julefrokost eller jubilæer (13,1%).

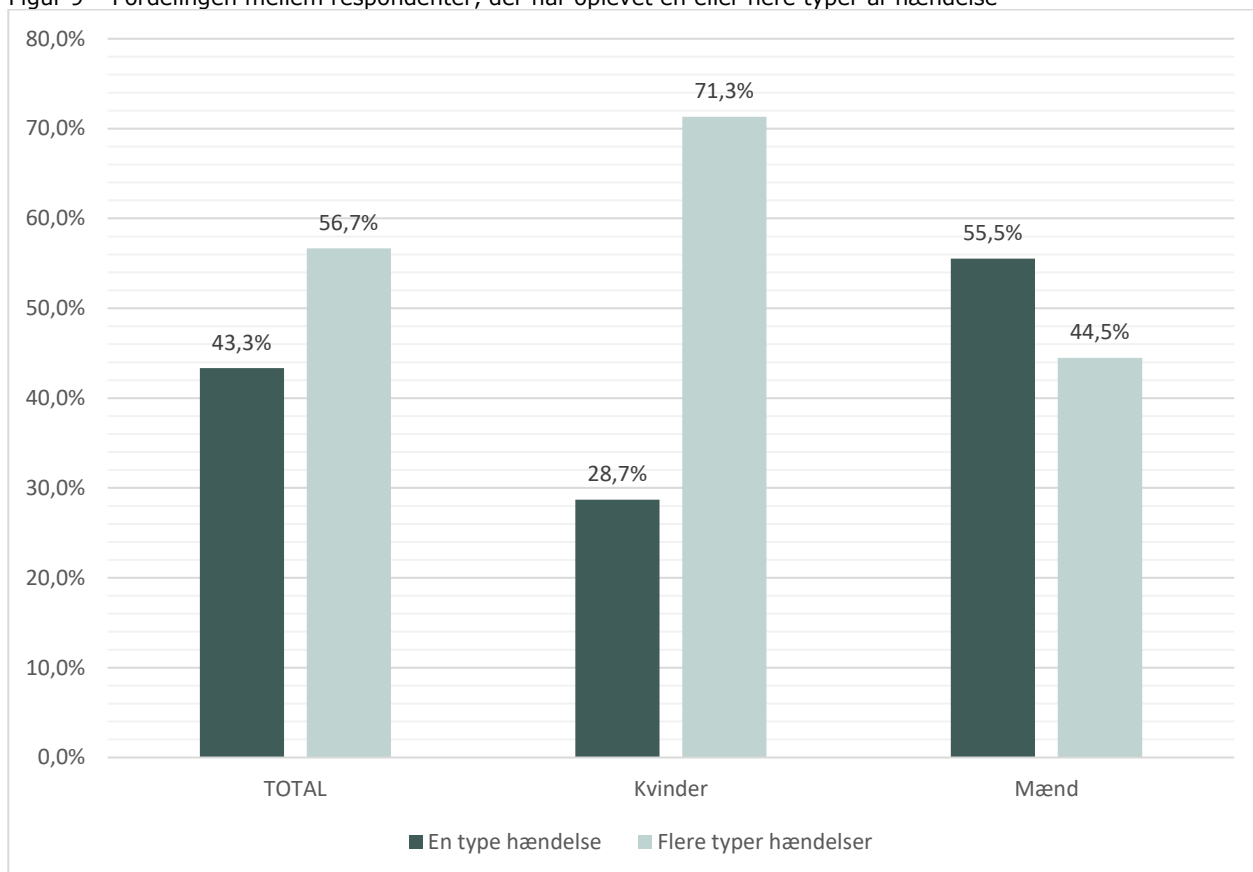
Figur 8 – Forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på hvor det foregik



Én eller flere typer af hændelse

I figur 9 opgøres fordelingen mellem respondenter, der har oplevet én type og respondenter, der har oplevet flere typer af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Ved oplevelse af én type hændelse, er der sat kryds ved kun ét af de 23 spørgsmål om uønsket seksuel opmærksomhed og chikane. Ved flere typer hændelse, er der sat kryds ved to eller flere af de 23 spørgsmål. Blandt de respondenter, der har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, har 43,3% oplevet én type uønsket seksuel opmærksomhed og chikane, mens 56,7% har oplevet flere typer.

Figur 9 – Fordelingen mellem respondenter, der har oplevet én eller flere typer af hændelse⁵



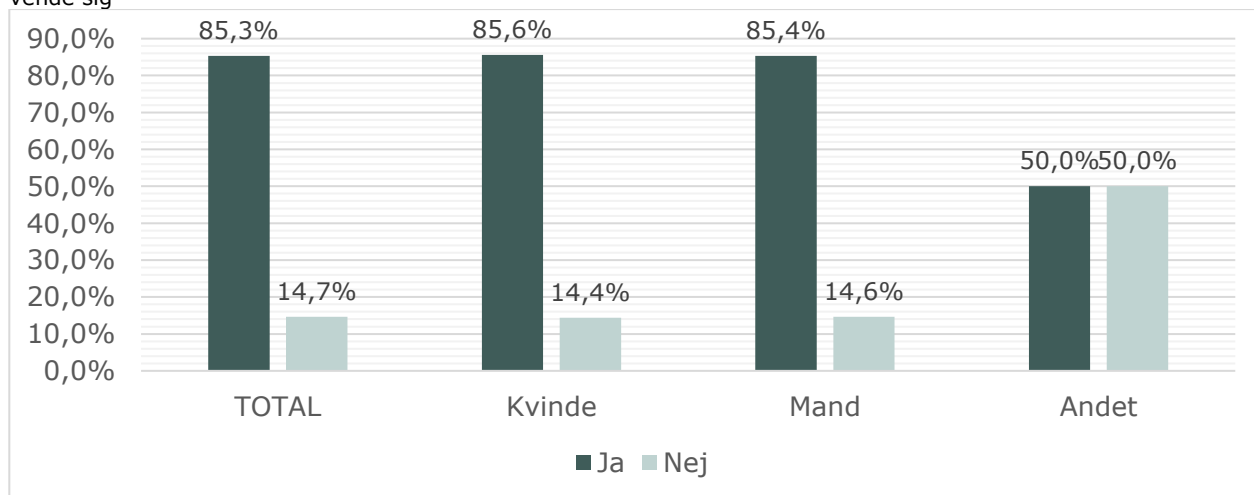
⁵ Procenten er beregnet ved, at dividere gruppen af respondenter, der har svaret bekræftende på enten én eller flere hændelser, med det totale antal respondenter i denne gruppe, der har oplevet mindst én hændelse (eks. kvinder der har sat kryds ved kun ét af de 23 spørgsmål / antal kvinder der har oplevet mindst én hændelse).

Viden om hvor man kan henvende sig

Figur 10 viser om respondenterne ved, hvor de kan henvende sig for at få hjælp og støtte. Det har kun været muligt at svare på dette spørgsmål, såfremt man har oplevet mindst én hændelse.

85,3% af alle respondenter, der har oplevet mindst én hændelse, har viden om, hvor de kan henvende sig, mens 14,7% ikke er klar over, hvor de kan henvende sig, såfremt de oplever uønsket seksuel opmærksomhed og chikane.

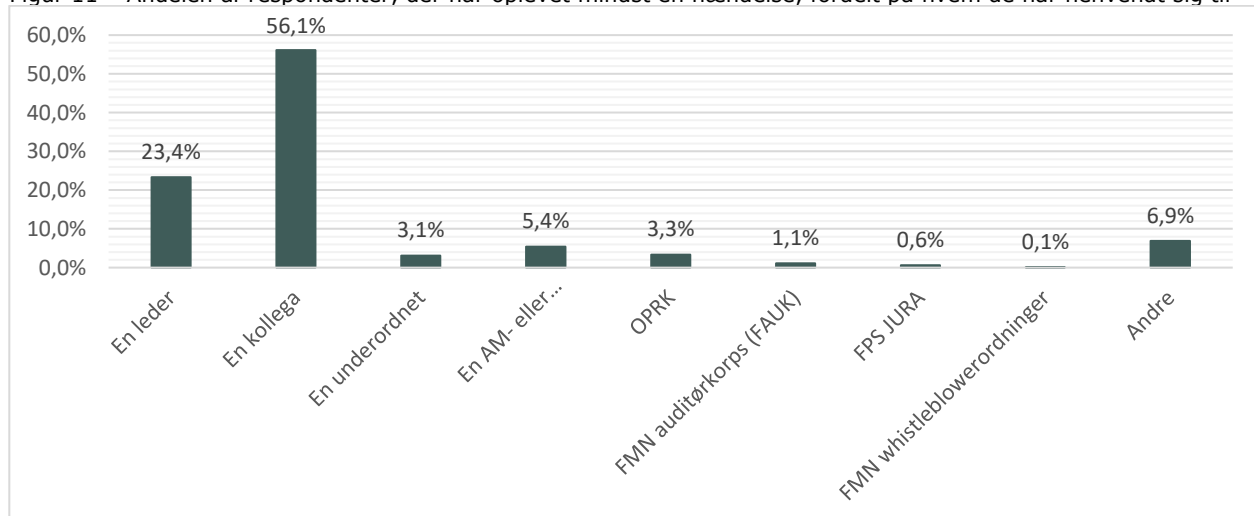
Figur 10 – Andelen af respondenter, der har oplevet mindst én hændelse, fordelt på viden om hvor man kan henvende sig



I figur 11 ses, hvem respondenterne har henvendt sig til. Ud af det samlede antal respondenter, der har svaret, at de har oplevet mindst én hændelse (1.578), har 761 respondenter svaret JA til spørgsmålet: 'Har du talt med nogen på din arbejdsplads om den/de uønskede eller ubehagelige hændelser'.

De 761 respondenter (48,2%) har herefter svaret på, hvem de har talt med. Det har været muligt at sætte flere kryds. Over halvdelen af respondenterne har henvendt sig til en kollega (56,1%), mens 23,4% af respondenterne har henvendt sig til en leder.

Figur 11 – Andelen af respondenter, der har oplevet mindst én hændelse, fordelt på hvem de har henvendt sig til



SAMMENLIGNING AF RESULTATER OG BENCHMARK

2023 undersøgelsen sammenlignet med 2019 og 2021 undersøgelserne

Besvarelsesprocenten er, jf. tabel 3, højere i 2023 end i 2019 og 2021.

Tabel 3 – Besvarelsesprocent sammenlignet for 2019, 2021 og 2023

FMN koncern	
2019	61,7%
2021	58,4%
2023	64,1%

I tabel 4 ses de tre spørgsmål, som det har været muligt at sammenligne på tværs af undersøgelser i henholdsvis 2019, 2021 og 2023. Sammenligningen antyder en stigning, der dog er behæftet med en række usikkerheder.

Tabel 4 – Spørgsmål der kan sammenlignes mellem 2023 undersøgelsen og 2019/2021 undersøgelserne

	2019	2021	2023
Spg. om kønskrænkende berøringer på arbejdspladsen / uønsket fysisk kontakt med seksuelle undertoner	57 (0,5%)	54 (0,5%)	197 (1,3%)
Spg. om trusler/sanktioner/seksuel tvang	6 (0,05%)	3 (0,03%)	10 (0,1%)
Spg. om voldtægt eller voldtægtsforsøg	2 (0,02%)	3 (0,03%)	10 (0,1%)

2023 undersøgelsen sammenlignet med NFA's benchmark

I tabel 5 og tabel 6 sammenlignes 2023 undersøgelsen med NFA's benchmark.

Den totale andel af respondenter, der har oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane er betydeligt lavere for Forsvarsministeriets område (10,7%) sammenlignet med NFA's nationale benchmark (22,2%).

Tabel 5 – Benchmark for respondenter, der angiver at have været udsat for mindst én hændelse

	FMN koncern	NFA
Total	10,7% (1578)	22,2%
Kvinder	20,3% (711)	26,4%
Mænd	7,7% (861)	18,3%
Andet	12,5% (6)	41,9%

Opgjort på de tre kategorier af adfærd ligger Forsvarsministeriets område lavere end det nationale benchmark.

Tabel 6 – Benchmark for kategorier af adfærd

	FMN koncern	NFA
Kønskrænkende adfærd	8,0%	15,9%
Uønsket seksuel opmærksomhed	6,9%	15,6%
Seksuel tvang og bestikkelse	0,7%	2,8%

Opgørelsen af et samlet resultat for Forsvarsministeriets område dækker over lokale variationer, som vil blive søgt afdækket i kommende delrapporter for styrelser og myndigheder.

AFSLUTTENDE BEMÆRKNINGER

Rapporten 'Resultater fra undersøgelse af kønskrænkende adfærd 2023' for den samlede koncern har gennemgået en faglig validering hos det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), der har afgivet en overordnet positiv vurdering af undersøgelsens metode, beregning og sammenfatning af resultaterne. Resultaterne ses derfor at kunne sammenlignes (benchmarkes) med de nationale data indsamlet i NFA's undersøgelse af Uønsket Seksuel Opmærksomhed og chikane på arbejdspladser i Danmark (USO-DK). Muligheden for benchmark til USO-DK omfatter ikke de to spørgsmål (17 og 18) om kønskrænkende adfærd, der er tilføjet spørgeskemaet efter dialog med KVINFO og Kvindelige Veteraner.

Med en svarprocent på 64,1% i Forsvarsministeriets koncern, har en stor andel medarbejdere ikke besvaret spørgeskemaet. Det er uvist, om de manglende besvarelser kunne have påvirket resultaterne i en overvejende positiv eller negativ retning. På den ene side kan personer, der har oplevet KKA, være særligt motiverede for at udfylde spørgeskemaet, og på den anden side kan de tænkes at holde sig tilbage, fordi det er følsomt at forholde sig til og/eller de kan være bekymrede for deres anonymitet. En forsigtig vurdering vil dog være, at undersøgelsen er repræsentativ for hele populationen af fastansatte medarbejdere i Forsvarsministeriets koncern.

Der har igennem hele processen været fokus på at bevare anonymiteten for de medarbejdere, der deltager i undersøgelsen. Deltagerne oplyses i invitationsmailen samt i det indledende afsnit af spørgeskemaet om, at undersøgelsen er anonym, samt at det ikke er muligt efterfølgende at identificere de enkelte besvarelser. Endvidere oplyses deltagerne om, at det alene er systemadministrator fra Center for HR-Rådgivning og Arbejdsmiljø ved Forsvarsministeriets Personalestyrelse, der kan trække data og udarbejde rapporter. Der udarbejdes kun rapporter for myndigheder, hvis det er muligt at opretholde anonymiteten for deltagerne.