

PRIVATLIVSPOLITIK FOR FORSVARSMINISTERIETS PERSONALESTYRELSES WHISTLEBLOWERORDNING

1 INDLEDNING OG FORMÅL

Denne privatlivspolitik forklarer, hvordan Forsvarsministeriets Personalestyrelse ("vi" eller "os") behandler personoplysninger i forbindelse med indberetninger til Forsvarsministeriets Personalestyrelses whistleblowerordning.

Nedenfor beskrives nærmere hvilken behandling af personoplysninger, der finder sted, og hvilke rettigheder du har, hvis der rapporteres om dig via whistleblowerordningen, samt dine rettigheder, hvis du benytter whistleblowerordningen til at foretage en indberetning om en anden person.

Der henvises i øvrigt til Forsvarsministeriets Personalestyrelses whistleblowerpolitik, hvor du kan læse, hvem der kan foretage indberetninger, og hvem der kan indberettes om.

Denne politik vedrører kun håndtering og undersøgelse af indberetninger under whistleblowerordningen. Politikken skal derfor - i forhold til ansatte - ses i sammenhæng med Forsvarsministeriets Personalestyrelses øvrige relevante politikker og procedurer.

2 DATAANSVARLIG

Den juridiske enhed, som er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger er:

Forsvarsministeriets Personalestyrelse

CVR.nr.: 16 28 71 80

Lautruphøj 8

2750 Ballerup

E-mail: fps@mil.dk

3 DATABESKYTTELSESRÅDGIVER (DPO)

Forsvarsministeriets Personalestyrelses databeskyttelsesrådgiver kan kontaktes via e-mail FMN-KTP-DPO@mil.dk.

4 BESKRIVELSE AF BEHANDLINGEN

4.1 LOVPLIGTIG WHISTLEBLOWERORDNING EFTER WHISTLEBLOWERLOVEN

Det følgende beskriver, hvordan Forsvarsministeriets Personalestyrelse behandler oplysninger om den person, der indberettes om ("den berørte person"), samt den person, der foretager indberetningen ("Whistlebloweren") i forbindelse med indberetninger til Forsvarsministeriets Personalestyrelses whistleblowerordning oprettet i henhold til whistleblowerloven¹.

¹ LOV nr 1436 af 29/06/2021 Lov om beskyttelse af whistleblowere

Formål	Kategorier af personoplysninger	Behandlingsgrundlag	Modtagere	Opbevaring
<p>#1 Håndtering og undersøgelse af indberetninger omfattet af Forsvarsministeriets Personalestyrelses whistleblowerordning vedrørende:</p> <ul style="list-style-type: none"> Den person, der indberettes om 	<p>Vi kan behandle følgende kategorier af personoplysninger om dig:</p> <p><u>Almindelige personoplysninger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Navn, e-mail, telefonnummer, <p><u>Øvrige oplysninger, som indgår i indberetningen</u> herunder fortrolige oplysninger: Hemmelig adresse Hemmeligt tlf. nr. Væsentlige sociale problemer CPR nr. Alvorlige ulykkestilfælde og arbejdsulykker Privatøkonomiske forhold FOKUS-bedømmelse FOKUS-personudtalelse Eksamenskarakterer</p> <p><u>Følsomme oplysninger,</u> herunder oplysninger om seksuelle forhold, helbred, race og religion</p>	<p>Vi behandler dine personoplysninger baseret på følgende behandlingsgrundlag:</p> <ul style="list-style-type: none"> Whistleblowerlovens § 22: Nødvendig for at Forsvarsministeriets Personalestyrelse kan behandle indberetninger, der er modtaget som led i Forsvarsministeriets Personalestyrelses whistleblowerordning oprettet i henhold til whistleblowerloven, jf. <ul style="list-style-type: none"> GDPR art. 6, stk. 1, litra c: nødvendig for at overholde en retlig forpligtelse, som påhviler Forsvarsministeriets Personalestyrelses i henhold til whistleblowerlovens § 9 GDPR art. 6, stk. 1, litra e: nødvendig af hensyn til udførelse af en opgave i samfundets interesse GDPR art. 9, stk. 2, litra g: Behandling er nødvendig af hensyn til væsentlige 	<p>Vi kan dele dine personoplysninger med:</p> <ul style="list-style-type: none"> Politiet og FAUK Offentlige myndigheder, såsom Finanstilsynet, Datatilsynet eller relevante skattemyndigheder samt relevante EU myndigheder Andre myndigheder inden for Forsvarsministeriets Koncern, som er relevante for behandling af sagen, såfremt du giver samtykke til det 	<p>Vi vil opbevare personoplysninger så længe det er nødvendigt til de formål, der er nævnt.</p> <ul style="list-style-type: none"> Indberetninger og sagsbehandlingen af dem journaliseres i Forsvarsministeriets Personalestyrelses sagsbehandlings- og arkiveringssystem WorkZone. Oplysningerne opbevares så længe undersøgelsen pågår. Opbevaringsperioden afhænger af udfaldet af undersøgelsen. Indberetninger i Statens Whistleblowersystem (SWS) slettes som udgangspunkt efter afsluttet behandling, medmindre Forsvarsministeriets Personalestyrelse har en legitim grund til fortsat opbevaring. Indberetninger, der falder uden for Ordningen, men i øvrigt ikke fremstår grundløse, behandles i overensstemmelse med Forsvarsministeriets Personalestyrelses relevante politikker og procedurer, herunder
<p>Kilder</p> <p>Vi kan indsamle oplysninger fra følgende kilder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dig Arbejdstagere hos Forsvarsministeriets Personalestyrelse Selvstændigt erhvervsdrivende (samarbejdspartnere) Frivillige Lønnede og/eller ulønnede praktikanter Personer, som arbejder under tilsyn og ledelse af kontrahenter, leverandører og underleverandører. Personer, der foretager indberetning af oplysninger, som vedkommende har skaffet sig adgang til i et arbejdsmæssigt forhold, som siden er ophørt. 				

<ul style="list-style-type: none"> • Personer, hvis arbejdsmæssige forhold endnu ikke er påbegyndt, der indberetter oplysninger om overtrædelser, som vedkommende har skaffet sig adgang til i løbet af ansættelsesprocessen eller andre før kontraktuelle forhandlinger. • Eventuelle andre personer, der måtte indberette via ordningen. 	<p>kan indgå i behandlingen.</p> <p>Oplysninger om lovovertrædelser eller mulige lovovertrædelser kan ligeledes indgå i behandlingen.</p>	<p>samfundsmæssige interesser i henhold til whistleblowerlovens § 9</p> <ul style="list-style-type: none"> - DBL § 8, stk. 5, jf. § 7, stk. 4, jf. GDPR artikel 9, stk. 2, litra g. - DBL § 11, stk. 1 		<p>Forsvarsministeriets Personalestyrelses whistleblowerpolitik.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indberetninger der viser sig grundløse afsluttes i Ordningen straks og slettes i SWS, når det konstateres, at indberetningen måtte anses for grundløs. • Hvis der foretages anmeldelse til politiet, FAUK eller til anden myndighed opbevares oplysningerne mindst så længe undersøgelsen pågår hos politiet/myndigheden. • Oplysningerne opbevares i øvrigt i overensstemmelse med whistleblowerlovens § 23, stk. 2. • Hvis den berørte person er ansat hos Forsvarsministeriets Personalestyrelse, og hvis der på baggrund af de indsamlede oplysninger gennemføres en disciplinær sanktion eller der i øvrigt foreligger grunde til, at det er sagligt og nødvendigt fortsat at opbevare oplysningerne om den berørte person, opbevares oplysningerne i den pågældendes personalemappe jf. procedurerne herfor.
--	---	--	--	--

Formål	Kategorier af personoplysninger	Behandlingsgrundlag	Modtagere	Opbevaring
<p>#2 Håndtering og undersøgelse af indberetninger omfattet af Forsvarsministeriets Personalestyrelses whistleblowerordning vedrørende:</p> <ul style="list-style-type: none"> Whistlebloweren <p>Hvis der opstår mistanke om, at der er tale om en bevidst falsk indberetning omfatter dette formål også undersøgelse af indberetteren i sådanne situationer.</p>	<p>Vi kan behandle følgende kategorier af personoplysninger om dig forudsat, at din indberetning ikke er anonym</p> <p><u>Almindelige personoplysninger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Navn, e-mail, telefonnummer, Din indberetnings indhold 	<p>Vi behandler dine personoplysninger som beskrevet ovenfor baseret på følgende behandlingsgrundlag</p> <ul style="list-style-type: none"> Whistleblowerlovens § 22: Nødvendig for at Forsvarsministeriets Personalestyrelse kan behandle indberetninger, der er modtaget som led i Forsvarsministeriets Personalestyrelses whistleblowerordning oprettet i henhold til whistleblowerloven, jf. <ul style="list-style-type: none"> GDPR art. 6, stk. 1, litra c: nødvendig for at overholde en retlig forpligtelse, som påhviler Forsvarsministeriets Personalestyrelse i henhold til whistleblowerlovens § 9 GDPR art. 6, stk. 1, litra e: nødvendig af hensyn til udførelse af en opgave i samfundets interesse GDPR art. 9, stk. 2, litra g: Behandling er nødvendig af hensyn til væsentlige samfundsmæssige interesser i henhold til whistleblowerlovens § 9 DBL § 8, stk. 5, jf. 7, stk. 4, jf. GDPR artikel 9, stk. 2, litra g. 	<p>Vi kan dele dine personoplysninger med:</p> <ul style="list-style-type: none"> Politiet FAUK Offentlige myndigheder, såsom Finanstilsynet, Datatilsynet eller relevante skattemyndigheder samt relevante EU myndigheder Andre myndigheder inden for Forsvarsministeriets Koncern, såfremt du giver samtykke til det 	<p>Vi opbevarer personoplysninger så længe det er nødvendigt til de formål, der er nævnt.</p> <ul style="list-style-type: none"> Indberetninger og sagsbehandling af dem journaliseres i Forsvarsministeriets Personalestyrelses sagsbehandlings- og arkiveringssystem WorkZone. Oplysningerne opbevares så længe undersøgelsen pågår. Opbevaringsperioden afhænger af udfaldet af undersøgelsen. Indberetninger i SWS slettes som udgangspunkt efter afsluttet sagsbehandling, medmindre Forsvarsministeriets Personalestyrelse har en legitim grund til fortsat opbevaring. Indberetninger, der falder uden for Ordningen, men i øvrigt ikke fremstår grundløse, behandles i overensstemmelse med Forsvarsministeriets Personalestyrelses relevante politikker og procedurer, herunder Forsvarsministeriets Personalestyrelses whistleblowerpolitik.
<p>Kilder</p>	<p>Vi behandler som udgangspunkt ikke følsomme oplysninger om dig som led i håndteringen af selve indberetningen - medmindre du vælger at anføre sådanne oplysninger om dig selv. Oplysninger om lovovertrædelser eller mulige lovovertrædelser kan dog indgå i behandlingen, hvis der er mistanke om, at der er foretaget en bevidst falsk indberetning.</p>			
<p>Vi kan indsamle oplysninger fra følgende kilder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dig Arbejdstagere hos Forsvarsministeriets Personalestyrelse Selvstændigt erhvervsdrivende (samarbejdspartnere) Frivillige Lønnede og/eller ulønnede praktikanter Personer, som arbejder under tilsyn og ledelse af kontrahenter, leverandører og underleverandører. Personer, der foretager indberetning af oplysninger, som vedkommende har skaffet sig adgang til i et 				

<p>arbejds-mæssigt forhold, som siden er ophørt.</p> <ul style="list-style-type: none">• Personer, hvis arbejds-mæssige forhold endnu ikke er påbegyndt, der indberetter oplysninger om overtrædelser, som vedkommende har skaffet sig adgang til i løbet af ansættelsesprocessen eller andre før kontraktuelle forhandlinger.]• Eventuelle andre personer, der måtte indberette via ordningen.				<ul style="list-style-type: none">• Indberetninger der viser sig grundløse afsluttes i Ordningen straks og slettes i SWS ved konstateringen af, at indberetningen måtte anses for grundløs.• Hvis der foretages anmeldelse til politiet; FAUK eller til anden myndighed opbevares oplysningerne mindst så længe undersøgelsen pågår hos politiet/myndigheden.
--	--	--	--	--

5 ORIENTERING TIL DEN ANMELDTE OG BERIGTIGELSE

Hvis der bliver indrapporteret om dig via whistleblowerordningen, vil du blive underrettet hurtigst muligt efter at en foreløbig undersøgelse har fundet sted, og alle relevante beviser er sikret, og du vil i den forbindelse få information om:

- Identiteten på den/de personer, som er ansvarlige for undersøgelsen af anmeldelsen
- En beskrivelse af anmeldelsens indhold

Som anført nedenfor i afsnittet om dine generelle rettigheder, har du ret til at få indsigt i anmeldelsen, der er indgivet om dig. Der kan dog i medfør af whistleblowerlovens regler være begrænsninger i din ret til indsigt.

Du har også ret til at anmode om at få berigtiget information i anmeldelsen, som du mener er urigtig, vildledende eller ufuldstændig. Hvis din anmodning om berigtigelse ikke kan imødekommes, vil oplysningerne blive suppleret med dine bemærkninger.

6 KONSEKVENSER VED BEHANDLINGEN

Indberetning til og undersøgelse af indberetninger til whistleblowerordningen kan have betydelige konsekvenser for den indberettede, idet indberetninger vedrører overtrædelser eller mistanke om overtrædelser af lovgivningen, således som ordningen i øvrigt er afgrænset i de særskilte retningslinjer for ordningen.

Tilsvarende kan indberetning til whistleblowerordningen have betydelige konsekvenser for den person, der har foretaget indberetningen, hvis der er tale om en bevidst falsk indberetning. Sådanne tilfælde kan bl.a. få strafferetlige konsekvenser.

7 OVERFØRSLER TIL LANDE UDEN FOR EU/EØS

Dine personoplysninger overføres ikke til lande uden for EU/EØS.

8 DINE GENERELLE RETTIGHEDER

Du har følgende rettigheder:

- Du har ret til at anmode om berigtigelse og få urigtige oplysninger om dig selv rettet.
- Du har også ret til at modsætte dig behandlingen af dine personoplysninger og i visse tilfælde at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset.
- Du har ret til at få indsigt i de oplysninger, som vi behandler om dig, ved at modtage de personoplysninger, som du selv har afgivet, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format fx ved mails, word-dokumenter eller regneark.

- Du kan som registreret klage over behandlingen til:

Datatilsynet

Carl Jacobsens Vej 35

2500 Valby

Telefon: 33193200

E-mail: dt@datatilsynet.dk

Derudover har du ret til at gøre indsigelse mod vores behandling af dine personoplysninger:

Du har i visse tilfælde ret til at gøre indsigelse mod vores behandling af dine personoplysninger. Der kan være betingelser eller begrænsninger til disse rettigheder. Det er derfor ikke sikkert, at du f.eks. har ret til at få slettet oplysninger om dig i det konkrete tilfælde - dette afhænger af de konkrete omstændigheder i forbindelse med behandlingsaktiviteterne. For beskrivelse af behandlingsaktiviteterne, se afsnit 4.

Du kan gøre brug af dine rettigheder ved at kontakte Forsvarsministeriets Personalestyrelses whistleblowerordning. Du kan læse mere om de forskellige muligheder for at kontakte ordningen på www.forpers.dk/da/whistleblowerordning.

9 SPØRGSMÅL

Hvis du har spørgsmål vedrørende denne politik, er du velkommen til at tage kontakt til Forsvarsministeriets Personalestyrelses whistleblowerordning.

Sidst opdateret: september 2023