

Oversigt over modtagne indberetninger hos Forsvarsministeriets Personalestyrelse i 2021 og 2022 fordelt på temaer			
Overordnede temaer	Antal	Anmeldelse Politi/FAUK	Afsluttet
Overtrædelse af EU retten			
Strafbare forhold			
Overtrædelse af andre love			
Tilsidesættelse af forvaltningsretslige principper	1		1
Seksuel chikane	1		1
Anden chikane			
Andet			
Videreformidlet		n/a	
Afvist			
I alt	2	0	2

Oversigten dækker perioden 17. december 2021 til 31. december 2022

Definitioner relevante for oversigten

Overtrædelse af EU retten

Forhold omfattet af dette punkt er beskrevet i Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser afsnit 5.1 og er yderligere beskrevet i whistleblowerdirektivet.

Strafbare forhold

Dette omfatter både overtrædelse af den militære og den civile straffelov.

Overtrædelse af andre love

Overtrædelse af love og regler der er udstedt i medfør af love (fx. cirkulærer), og som ikke er straffelov eller militær straffelov. Det kan eksempelvis være Offentlighedslov, Forvaltningslov eller Funktionslov.

Tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper

Dette vedrører de interne bestemmelser, direktiver, politikker, vejledninger mv. inden for koncernens område. Eksempelvis misbrug af delebil, for dyre rejser, repræsentation mv.

Seksuel chikane

Dette omfatter kønskrænkende adfærd med seksuelle elementer.

Anden chikane

Dette omfatter mobning, grov chikane og anden påvirkning af det psykiske arbejdsmiljø. Heri kan også indgå kønskrænkende adfærd uden seksuelle elementer.

Videreformidlet

For indberetninger som indgives til den forkerte whistleblowerordning, vil Forsvarsministeriets Personalestyrelse vejlede anmelder om den rette ordning og evt. kontaktoplysninger til denne.

Afvist

Afvisning af indberetninger kan ske på baggrund af, at de ikke falder indenfor whistleblowerlovens anvendelsesområde jf. whistleblowerlovens § 1. For en komplet beskrivelse af områder som falder udenfor lovens område henvises til whistleblowerlovens § 1, samt bemærkningerne hertil, samt Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser afsnit 5.1; 5.2 og 5.3. Indberetninger som ikke vedrører Forsvarsministeriets område vil blive videreformidlet og vil fremgå af dette tema.

Anmeldelse

Anmeldelse til Politiet eller FAUK. Temaet omfatter ikke anmeldelser til andre instanser såsom Arbejdstilsynet eller Arbejdsretten.

FAUK

Forsvarsministeriets Auditørkorps er militær anklagemyndighed, og har til opgave at efterforske og behandle militære straffesager.