

**Undersøgelser af kønskrænkende adfærd 2021**  
**Resultatrapport for**  
Forsvarsministeriets Personalestyrelse

## Resultat af undersøgelse af kønskrænkende adfærd 2021

### Formål

Spørgeskemaet, der ligger til grund for rapporterne, har til formål at afdække omfanget af kønskrænkende kultur og adfærd på Forsvarsministeriets område indenfor de seneste 12 måneder.

Bemærk, at 2021 tallet kan være påvirket af COVID-19 hjemsendelser.

### Anonymitet

Der er ved besvarelse af spørgeskemaet sikret fuld anonymitet. Det er alene Forsvarsministeriets Center for Arbejdsmiljø, der trækker data og udarbejder rapporter.

Rapporterne udarbejdes alene på styrelses- og myndighedsniveau, og alene på niveauer, hvor det er muligt af hensyn til anonymiteten.

### Definitioner

Spørgsmålene er understøttet af definitioner. Formålet er at sikre fælles forståelse af de forhold, der spørges ind til:

#### Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed er verbale og non-verbale handlinger. Det kan bl.a. ske:

- Verbalt, fx gennem kommentarer om tøj og krop, drilleri, rygter og jokes
- Nonverbalt, fx i form af blikke og tegn
- Gennem digitale medier i form af tekst eller billeder på Snapchat, Facebook, Twitter, mails m.m.
- Præsenterede materialer af seksuel karakter, fx blade eller billeder mm.

#### Kønskrænkende berøringer

Kønskrænkende berøringer er uønsket fysisk kontakt med seksuelle undertoner fx uønsket massage, klap bagi eller andre berøringer, som kommer for tæt på og/eller har seksuel karakter.

#### Seksuel tvang

Seksuel tvang handler om, at nogen har presset eller truet dig til at gøre noget seksuelt fx at tage dit tøj af eller gennemføre seksuelle handlinger.

#### Voldtægt

Voldtægt og voldtægtsforsøg betyder, at nogen har tvunget dig til sex eller har forsøgt at have sex med dig, som du ikke har indvilget i.

#### Vidner

Episoder som omhandler uønsket seksuel opmærksomhed, kønskrænkende berøringer, seksuel tvang eller voldtægt.

#### Kønskrænkende kultur

Der er tale om en kønskrænkende omgangstone eller kultur, når uønsket seksuel opmærksomhed og kønskrænkende adfærd forekommer, og når der ikke bliver grebet ind, eller hvis man blot har vænnet sig til, at det sker.

### **Om undersøgelsen**

Undersøgelsen er gennemført som en separat spørgeskemaundersøgelse samtidig med gennemførelse af arbejdspladsvurderingen i perioden den 9. september 2021 til den 31. december 2021. Undersøgelsen er gennemført på henholdsvis FIIN og på internettet for de medarbejdere, der ikke har kunnet besvare undersøgelsen på FIIN.

### **Læsevejledning til rapportens resultater**

For flere af skemaets underspørgsmål er det muligt at give flere svar. Det fremgår af fodnoten i hver tabel, om der er en eller flere svarmuligheder.

For hver af de to grupper (mænd og kvinder) er resultatet for 2021 på de enkelte underspørgsmål angivet i procent af det totale antal afgivne svar for underspørgsmålet.

For hvert hovedspørgsmål angives det, hvor ofte man har oplevet den krænkende adfærd.

### **Benchmark 2019**

Benchmark 2019 er enhedens resultatet af undersøgelsen i 2019.

Spørgsmålene i 2019 og 2021 er de samme. Dog er definitioner og eksempler udvidet i spørgeskemaet 2021. De reviderede definitioner til spørgsmålene fremgår af afsnittet "definitioner" ovenfor.

Ønskes sammenligninger med de underliggende spørgsmål, er rapporterne for 2019 tilgængelige på både intranet og internet.

### **Inspiration til det videre arbejde med resultaterne**

På HR-portalens arbejdsmiljøsite og respektforhinanden.dk kan man finde de tidligere rapporter fra 2019, vejledning om krænkende adfærd, og chefpakke, herunder forebyggelsesmaterialer med dialogkort til brug for det lokale arbejde.

**Resultat af undersøgelsen af kønskrænkende adfærd 2021**

Forsvarsministeriets Personalestyrelse

 Antal besvarelser i alt: 444. Besvarelser kvinder: 261. Besvarelser mænd: 183.  
 Besvarelsesprocent: 66,2 %.

Spørgsmål	2019	2021					
	Procent ja i alt	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
1) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	<b>1,5%</b>	<b>5</b>	<b>1,1%</b>	4	1,5%	1	0,5%
2) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for kønskrænkende berøringer på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	<b>0,6%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	0	0,0%	0	0,0%
3) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for tvang af seksuel karakter på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	<b>0,0%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	0	0,0%	0	0,0%
4) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for voldtægt eller voldtægtsforsøg på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	<b>0,0%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	0	0,0%	0	0,0%
5) Har du indenfor de seneste 12 måneder oplevet, at en kollega er blevet udsat for kønskrænkende adfærd på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	<b>1,5%</b>	<b>5</b>	<b>1,1%</b>	1	0,4%	4	2,2%
6) Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?	<b>1,1%</b>	<b>5</b>	<b>1,1%</b>	2	0,8%	3	1,6%

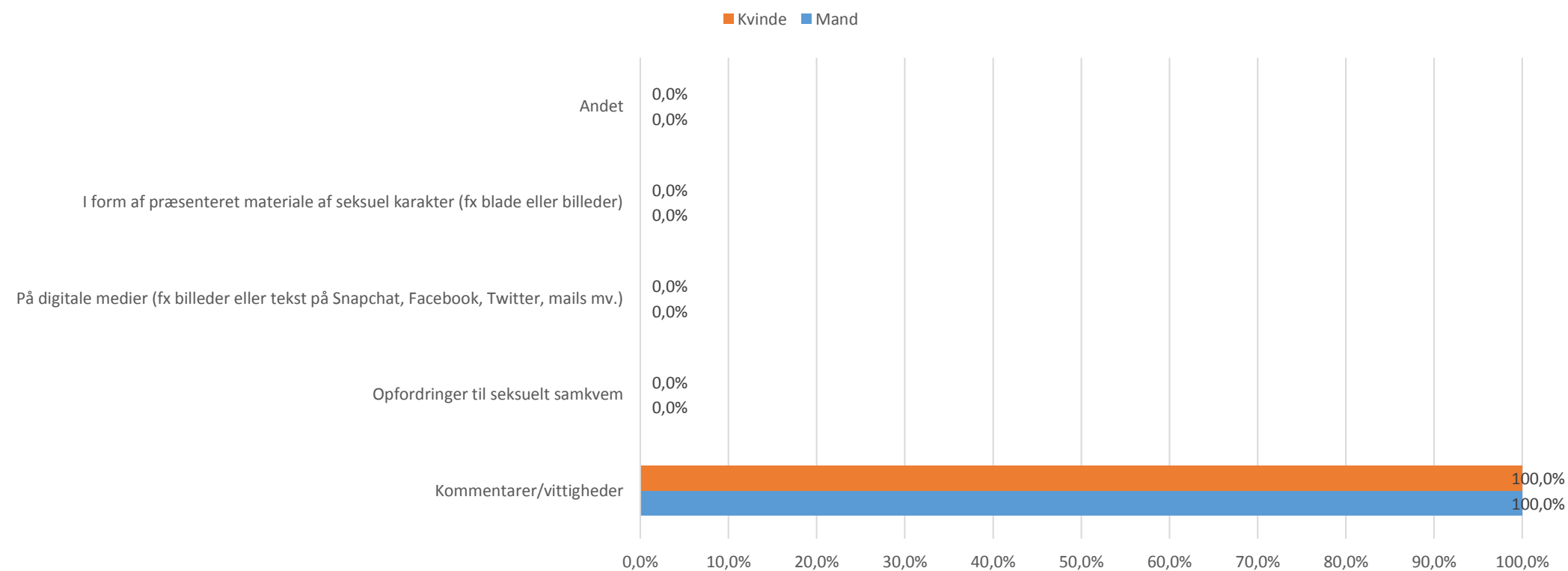
### 1. Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed er verbale og non-verbale handlinger og kan ske på forskellige måder. Det kan bl.a. ske:

- Verbalt, fx gennem kommentarer om tøj og krop, drilleri, rygter og jokes
- Nonverbalt, fx i form af blikke og tegn
- Gennem digitale medier i form af tekst eller billeder på Snapchat, Facebook, Twitter, mails m.m.
- Præsenterede materialer af seksuel karakter, fx blade eller billeder mm.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
1) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,1%	4	1,5%	1	0,5%

### Uønsket seksuel opmærksomhed, Hvordan?



Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

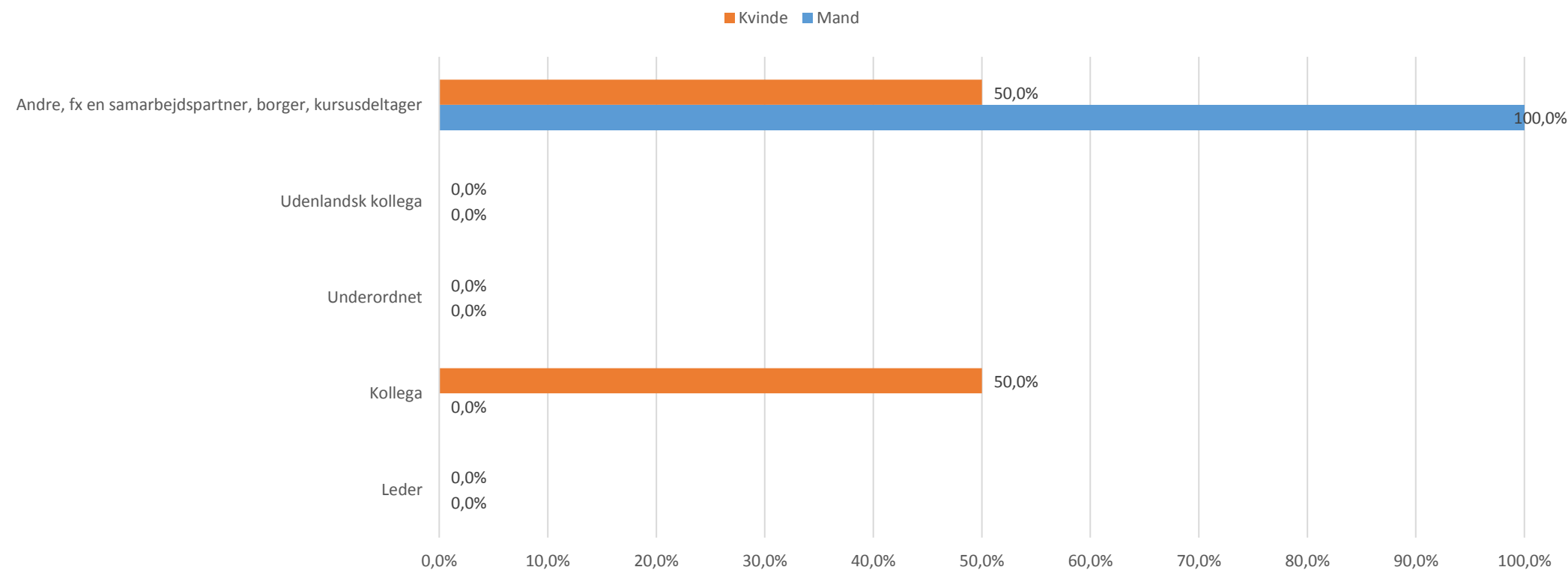
### 1. Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed er verbale og non-verbale handlinger og kan ske på forskellige måder. Det kan bl.a. ske:

- Verbalt, fx gennem kommentarer om tøj og krop, drilleri, rygter og jokes
- Nonverbalt, fx i form af blikke og tegn
- Gennem digitale medier i form af tekst eller billeder på Snapchat, Facebook, Twitter, mails m.m.
- Præsenterede materialer af seksuel karakter, fx blade eller billeder mm.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
1) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,1%	4	1,5%	1	0,5%

### Uønsket seksuel opmærksomhed, Af hvem?



Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

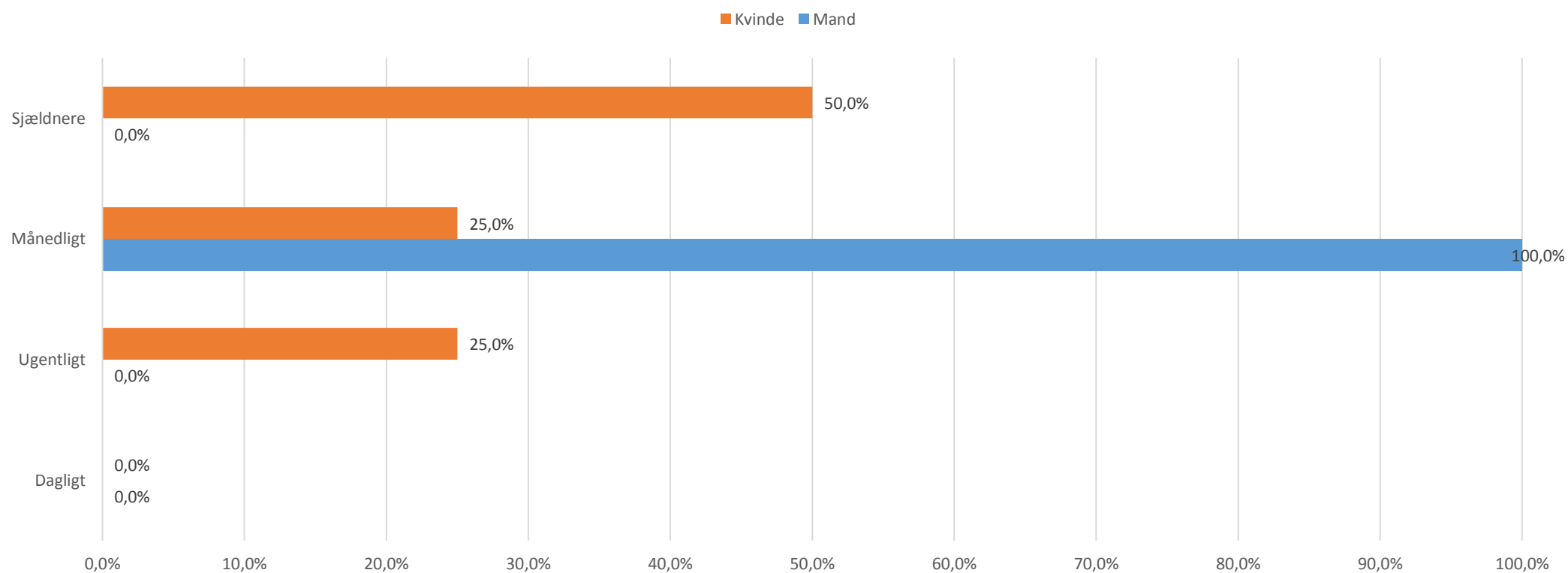
### 1. Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed er verbale og non-verbale handlinger og kan ske på forskellige måder. Det kan bl.a. ske:

- Verbalt, fx gennem kommentarer om tøj og krop, drilleri, rygter og jokes
- Nonverbalt, fx i form af blikke og tegn
- Gennem digitale medier i form af tekst eller billeder på Snapchat, Facebook, Twitter, mails m.m.
- Præsenterede materialer af seksuel karakter, fx blade eller billeder mm.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
1) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,1%	4	1,5%	1	0,5%

### Uønsket seksuel opmærksomhed, Hvor ofte?



Der er blot mulighed for ét svar.

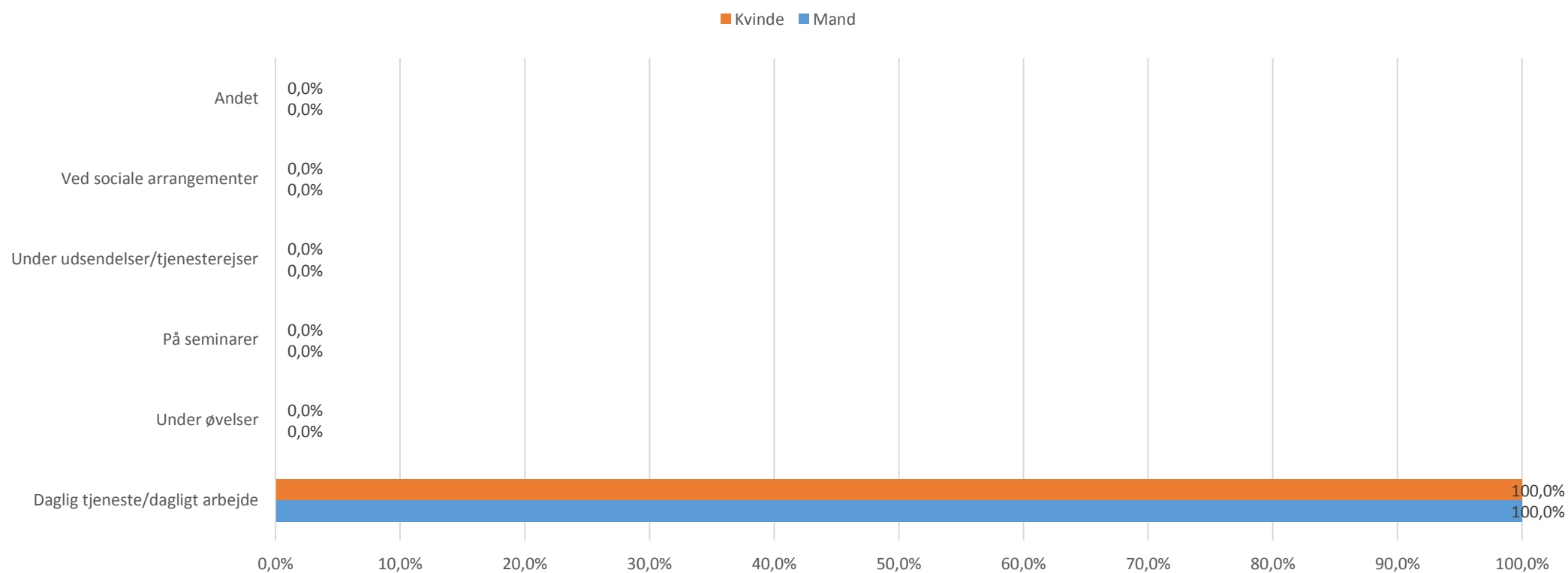
### 1. Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed er verbale og non-verbale handlinger og kan ske på forskellige måder. Det kan bl.a. ske:

- Verbalt, fx gennem kommentarer om tøj og krop, drilleri, rygter og jokes
- Nonverbalt, fx i form af blikke og tegn
- Gennem digitale medier i form af tekst eller billeder på Snapchat, Facebook, Twitter, mails m.m.
- Præsenterede materialer af seksuel karakter, fx blade eller billeder mm.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
1) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,1%	4	1,5%	1	0,5%

### Uønsket seksuel opmærksomhed, Hvor?



Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.



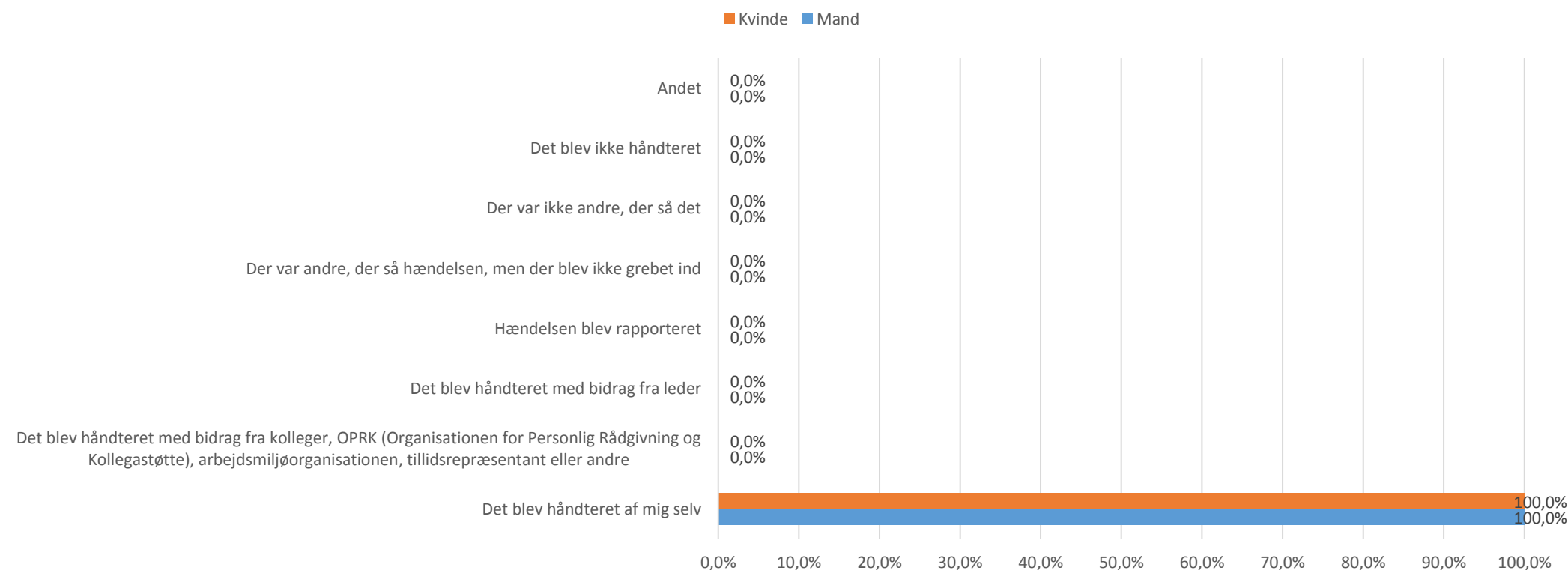
### 1. Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed er verbale og non-verbale handlinger og kan ske på forskellige måder. Det kan bl.a. ske:

- Verbalt, fx gennem kommentarer om tøj og krop, drilleri, rygter og jokes
- Nonverbalt, fx i form af blikke og tegn
- Gennem digitale medier i form af tekst eller billeder på Snapchat, Facebook, Twitter, mails m.m.
- Præsenterede materialer af seksuel karakter, fx blade eller billeder mm.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
1) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,1%	4	1,5%	1	0,5%

### Uønsket seksuel opmærksomhed, Hvordan blev det håndteret?



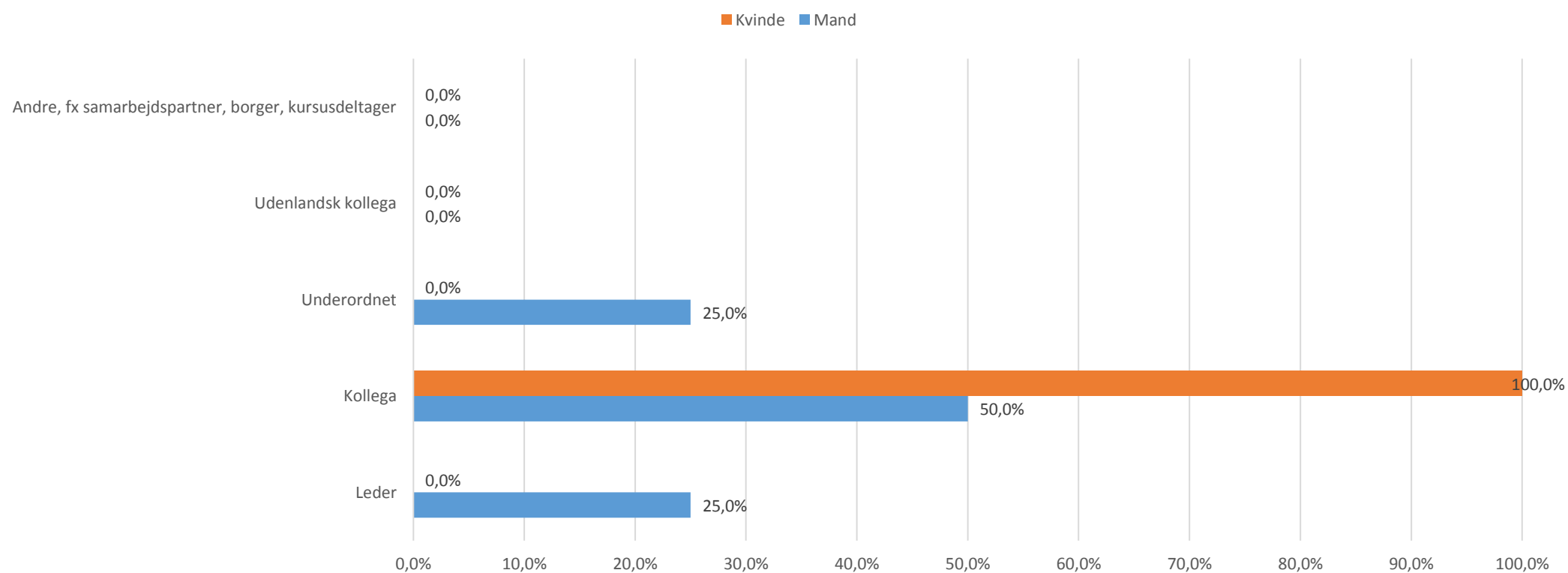
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

### 5. Har du været vidne til kønskrænkende adfærd?

Episoder som omhandler uønsket seksuel opmærksomhed, kønskrænkende berøringer, seksuel tvang eller voldtægt.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
5) Har du indenfor de seneste 12 måneder oplevet, at en kollega er blevet udsat for kønskrænkende adfærd på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,1%	1	0,4%	4	2,2%

### Har du været vidne til kønskrænkende adfærd, Af hvem?



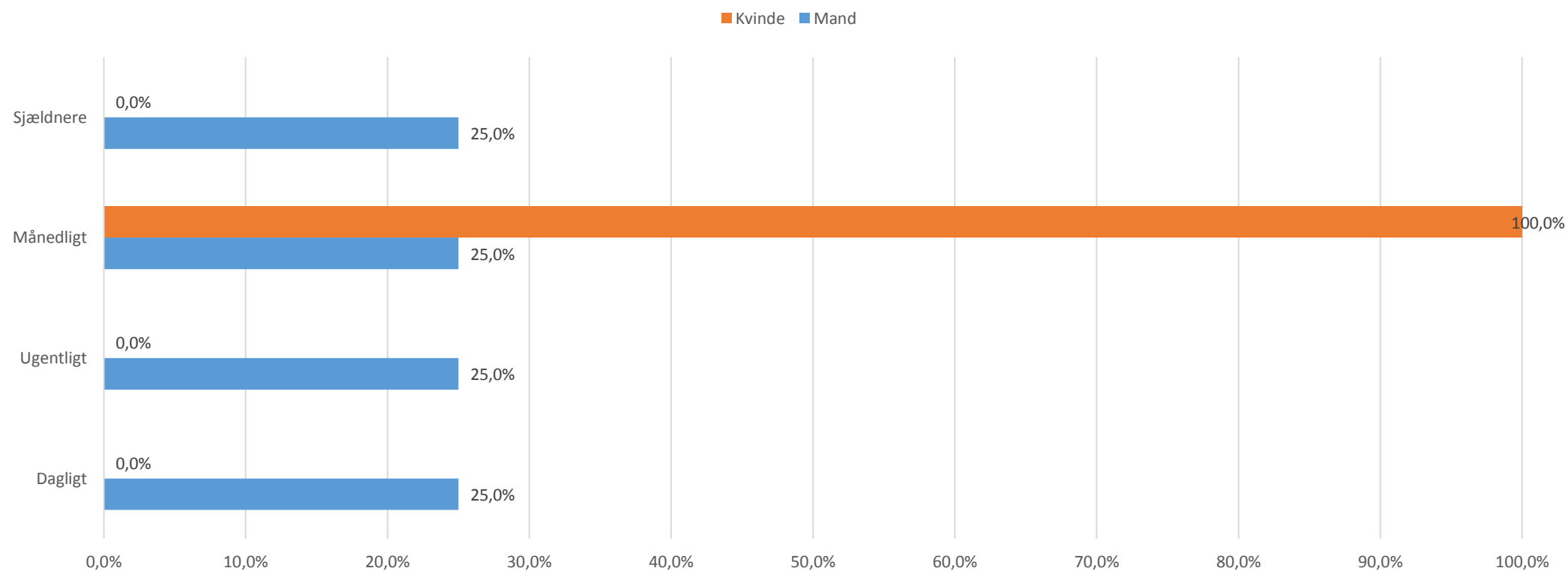
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

### 5. Har du været vidne til kønskrænkende adfærd?

Episoder som omhandler uønsket seksuel opmærksomhed, kønskrænkende berøringer, seksuel tvang eller voldtægt.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
5) Har du indenfor de seneste 12 måneder oplevet, at en kollega er blevet udsat for kønskrænkende adfærd på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,1%	1	0,4%	4	2,2%

### Har du været vidne til kønskrænkende adfærd, Hvor ofte?



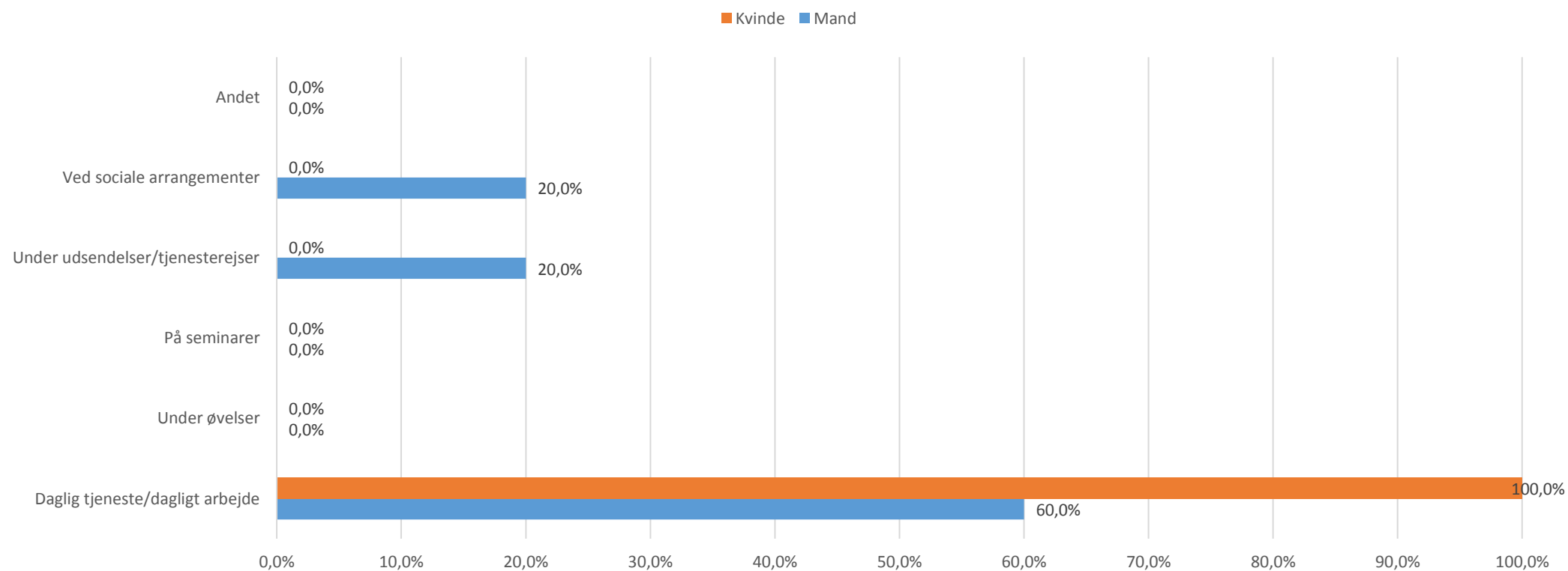
Der er blot mulighed for ét svar.

### 5. Har du været vidne til kønskrænkende adfærd?

Episoder som omhandler uønsket seksuel opmærksomhed, kønskrænkende berøringer, seksuel tvang eller voldtægt.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
5) Har du indenfor de seneste 12 måneder oplevet, at en kollega er blevet udsat for kønskrænkende adfærd på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,1%	1	0,4%	4	2,2%

### Har du været vidne til kønskrænkende adfærd, Hvor?



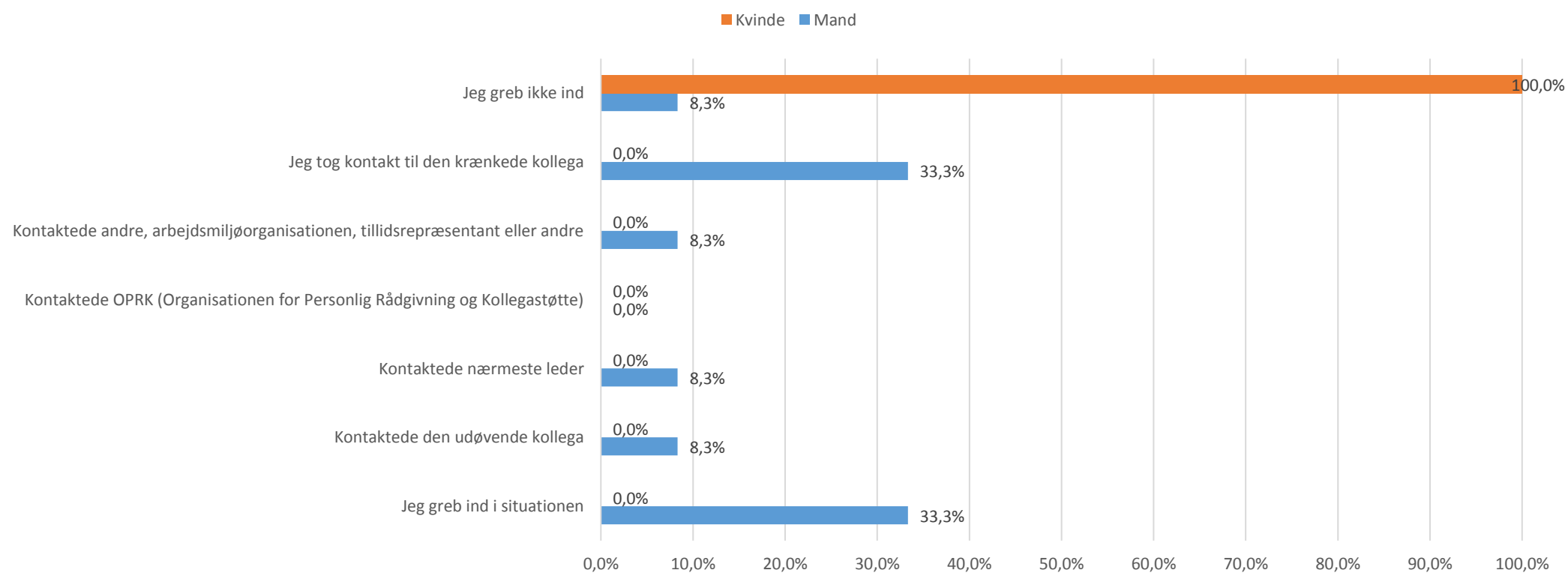
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

### 5. Har du været vidne til kønskrænkende adfærd?

Episoder som omhandler uønsket seksuel opmærksomhed, kønskrænkende berøringer, seksuel tvang eller voldtægt.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
5) Har du indenfor de seneste 12 måneder oplevet, at en kollega er blevet udsat for kønskrænkende adfærd på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde?	5	1,1%	1	0,4%	4	2,2%

### Har du været vidne til kønskrænkende adfærd, Hvordan reagerede du?



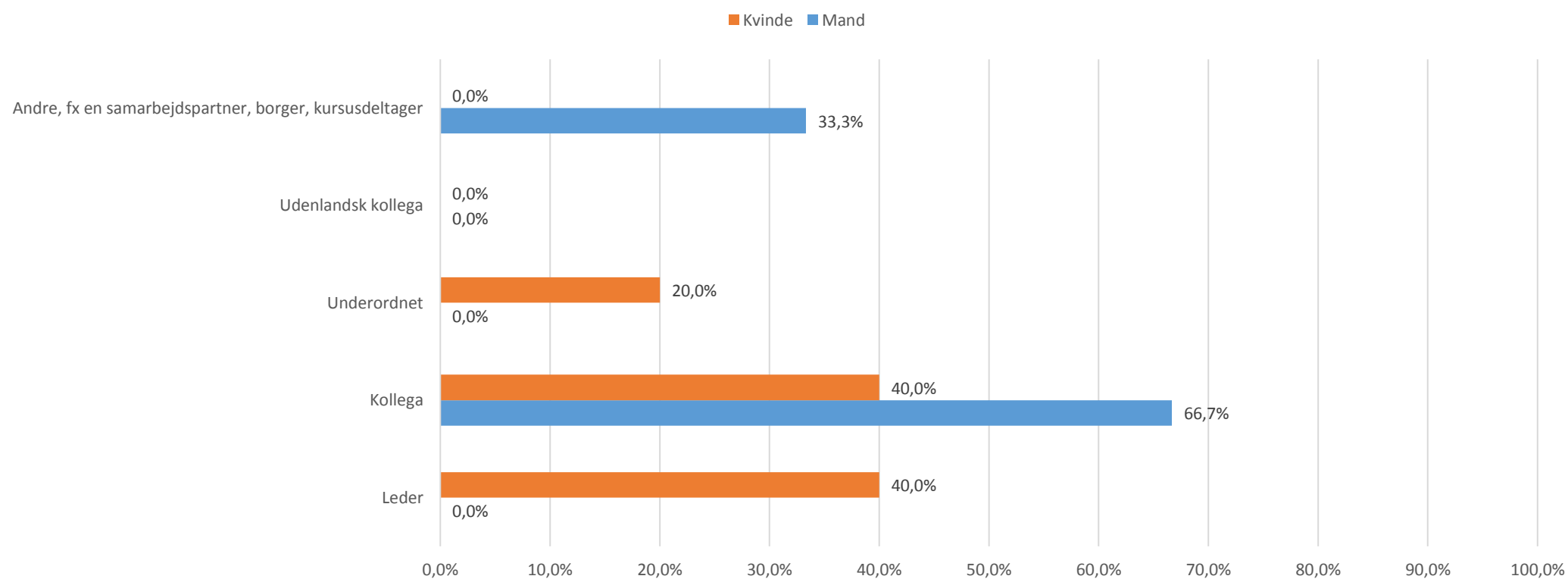
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

### 6. Kønskrænkende omgangstone eller kultur

Der er tale om en kønskrænkende omgangstone eller kultur, når uønsket seksuel opmærksomhed og kønskrænkende adfærd forekommer, og når der ikke bliver grebet ind, eller hvis man blot har vænnet sig til, at det sker.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
6) Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?	5	1,1%	2	0,8%	3	1,6%

### Kønskrænkende omgangstone eller kultur, Af hvem?



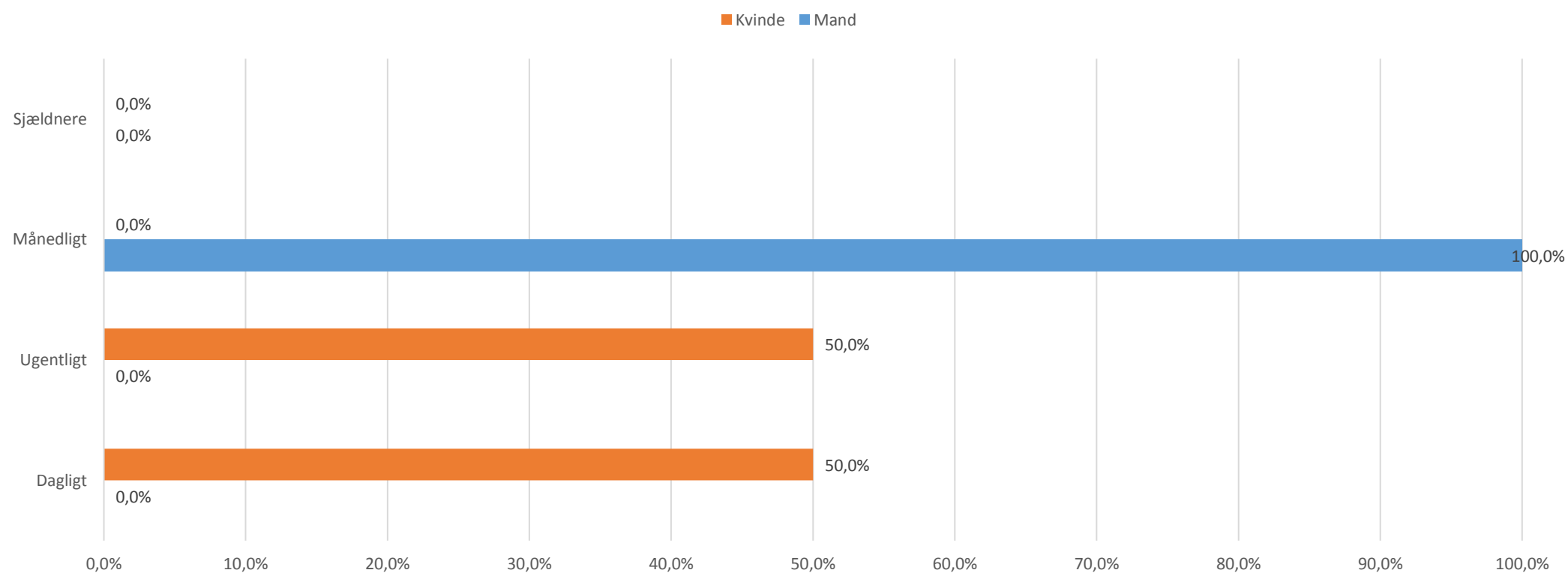
Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.

### 6. Kønskrænkende omgangstone eller kultur

Der er tale om en kønskrænkende omgangstone eller kultur, når uønsket seksuel opmærksomhed og kønskrænkende adfærd forekommer, og når der ikke bliver grebet ind, eller hvis man blot har vænnet sig til, at det sker.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
6) Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?	5	1,1%	2	0,8%	3	1,6%

#### Kønskrænkende omgangstone eller kultur, Hvor ofte?



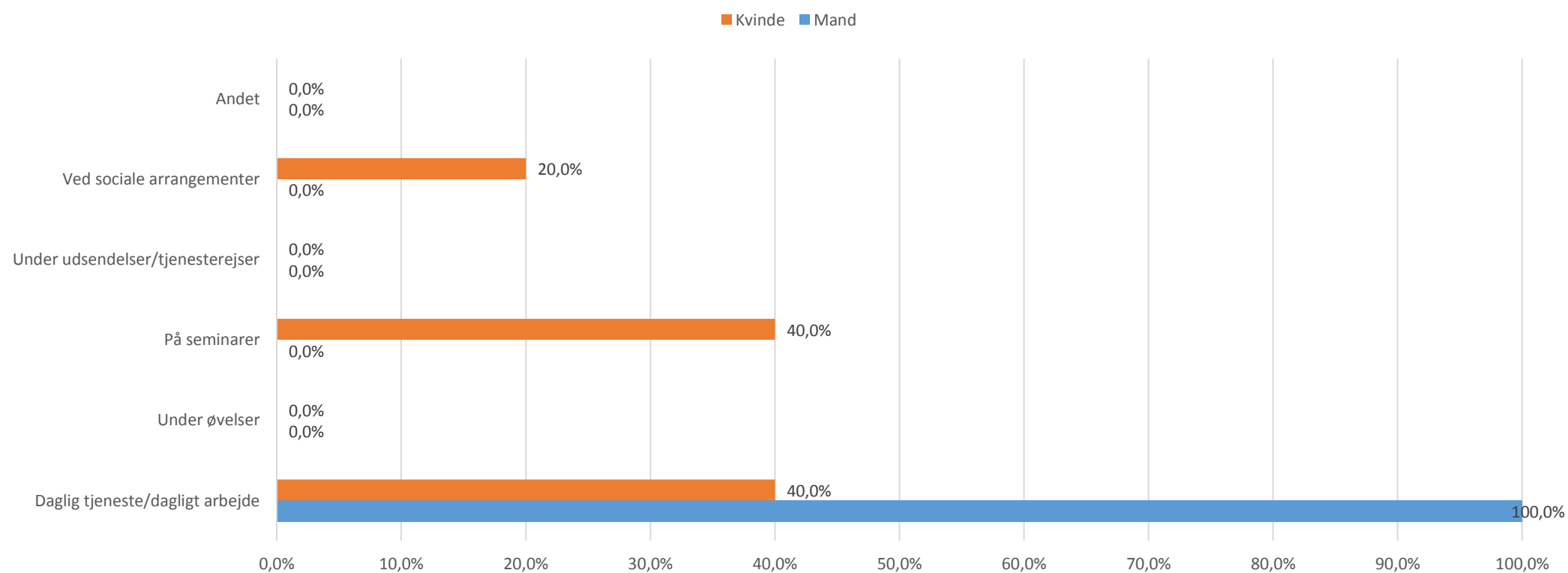
Der er blot mulighed for ét svar.

### 6. Kønskrænkende omgangstone eller kultur

Der er tale om en kønskrænkende omgangstone eller kultur, når uønsket seksuel opmærksomhed og kønskrænkende adfærd forekommer, og når der ikke bliver grebet ind, eller hvis man blot har vænnet sig til, at det sker.

Spørgsmål	Antal ja i alt	Procent ja i alt	Antal ja kvinder	Procent ja kvinder	Antal ja mænd	Procent ja mænd
6) Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?	5	1,1%	2	0,8%	3	1,6%

### Kønskrænkende omgangstone eller kultur, Hvor?



Der er mulighed for at vælge et eller flere svar.